



TYÖ ELÄMÄ OSALLISUUS

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2016

1 Toimitusjohtajan katsaus.....	1
2 Tavoitteet ja painopistealueet 2016.....	2
3 Työpajatoiminta.....	3
3.1 Työpajatoiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet.....	3
3.2 Työpajat.....	3
4 Kuntoutus- ja valmennustoiminta sekä yhteistyö.....	4
4.1 Kuntoutuksen ja valmennuksen resurssit sekä kehittäminen.....	6
4.2 Seuranta ja arviointi.....	6
5 Työmarkkinoille kuntouttavat ja työelämäosallisuutta edistävät sosiaalisen työllistämisen palvelut.....	7
5.1 Työmarkkinoille valmentavat palvelut.....	7
5.2 Työmarkkinoille kuntouttavat palvelut.....	8
6 Muille kuin kaupungille tuotetut työmarkkinoille kuntouttavat ja valmentavat lisäpalvelut.....	10
7 Verkostoyhteistyö.....	11
8 Tunnusluvut ja käyttöaste.....	12
9 Laatusuhteet ja henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	13
9.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	13
9.2 TYKY-toiminta vuodelle 2016.....	14
9.3 Henkilöstö tunnuslukuja.....	14
10 Hallintoelimet, työryhmät ja henkilöstö vuonna 2016.....	14
10.1 Hallinto.....	14
10.2 Lähipiirisuhteet.....	15
10.3 Työryhmät.....	15
10.4 Henkilökunta.....	15
11 Tilinpäätös.....	17

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2016

Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö on sosiaalipalvelujen tuottaja. Säätiön tarkoituksena on järjestää sosiaalisena palveluna suojaotyötä sekä työtoimintaa pitkäaikaistyöttömille, syrjäytymisuhan alaisille nuorille, vajaakuntoisille, mielenterveyskuntoutujille ja muille vaikeasti työllistyville henkilöille sekä järjestää ja kehittää muuta tähän liittyvää kuntouttavaa toimintaa ja koulutusta.

Meri-Lapin Työhönvalmennus – säätiö on ammatillisen kuntoutuksen ja koulutuksen monipalvelukeskus. Säätiö tarjoaa työ- ja toimintakyvyn sekä eläke-edellytysten arviointia mm. Kansaneläkelaitokselle, eläkevakuutusyhtiöille ja kunnille. Vuoden 2016 liikevaihto oli noin 2,2 milj € ja säätiöllä oli asiakkaana 500 eri henkilöä. Säätiö on Kemin kaupungin, Keminmaan kunnan, Kemin seurakunnan ja 10 alueellisen sosiaali- ja terveysjärjestön perustama. Säätiö on alansa johtava asiantuntijaorganisaatio Meri – Lapin alueella.

Säätiön arvoissa korostuvat asiakas, asiakkaan arvostus, valmennuksen ammatillisuus ja vaikuttavuus sekä kumppanuus.

1 Toimitusjohtajan katsaus

Edellisenä vuonna voimakkaasti noussut käyttöaste tasaantui vuonna 2016 100 %:iin. Kemin kaupungin ja säätiön välisen uuden kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen käyttöaste oli 102,83 %.

Vuosi 2016 oli säätiölle haasteellinen vuosia. Vahvan uudistustyön ohella säätiöllä käytiin yt-neuvottelut, ja neljän henkilön työsuhteet irtisanottiin sekä tuntityöntekijöiden ja määräaikaisten työsopimuksia päätettiin. Hanketyössä keskityttiin meneillään olevien hankkeiden läpivientiin (Lapin AMK:n kanssa Nuorten työelämäosallisuuden ja sosiaalisen kuntoutuksen kehittämishanke SOKU, Lapin ELY – keskuksen rahoittama Kierrätyksen työllistämisen- ja kehittämishanke ”Tuunauksesta totta ja paikkauksella parempaa”). RAY:n rahoittama Kemin kansalaistalo aloitti toimintansa ja Nuorten työpajatoiminta sai jatkorahoituksen.

Kemin työllisyysyksikön kanssa yhteistyö jatkui tiiviinä. Säätiö oli mukana työstämässä Kemin hakemusta hallitusohjelman mukaiseen Työvoima- ja yrityspalveluiden alueelliseen kokeiluun. Säätiön rooli korostuu erityisesti työmarkkinoille kuntouttavien ja valmentavien palvelujen kehittämisessä ja toteuttamisessa.

Säätiö pajarakenteen uudistustyö vietiin loppuun. Uudistetulla pajarakenteella kyetään paremmin vastaamaan muuttuneen ja muutoksessa olevan työelämän ja työmarkkinataitojen tarpeisiin. Säätiön nimi sekä logo uudistettiin ja säännöt päivitettiin uuden säätiölain mukaisesti.

Vaikeasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta säätiön talous on vakaa. Kassavirta ja maksuvalmius tuottivat haasteita. Säätiö on pystynyt rahoittamaan investointinsa kassavirralla, ja on taseeltaan velaton yhteisö.

Säätiö on ollut haluttu vierailukohde koko kuluneen vuoden ajan. Säätiön toimintaa on esitelty mm. opiskelijaryhmille ja yhteistyökumppaneille. Yhteistyö kuntien ja työ- ja elinkeinotoimiston kanssa on ollut tiivistä niin hallinnosta kuin asiakastyöstä vastaavienkin osalta. Meri Lapin työvoiman palvelukeskus, kuntoutuksen asiakasyhteistyö, uuden työllisyyskokeilun valmistelu ja laaja yhteistyöverkosto sekä nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä linkittyvät tiiviisti säätiön asiakastyöverkoston.

Säätiön toimitusjohtaja toimi valtakunnallisen Säätiö Oktetti ry:n puheenjohtajana, ja osallistui VATES:n valtakunnallisen välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän työskentelyyn.

Kemissä 22.3.2017

Hilkka Halonen

2 Tavoitteet ja painopistealueet 2016

Tavoitteena on kuntoutus- ja valmennustoiminnan avulla vahvistaa eri palveluissa olevien henkilöiden voimavaroja, elämänhallintaa ja osaamista sekä tukea heitä siirtymässä kohti koulutusta tai työelämää.

Eri asiakasryhmien työllistymisedellytysten parantumisen lisäksi tavoitteena on ehkäistä syrjäytymistä ja vahvistaa osallisuutta sekä kehittää kuntoutuksen ja valmennuksen työmenetelmiä, koulutusta ja verkostomaista työtä.

Käyttöaste vakiintui 100 %:n tasolle. Vuonna 2016 toiminta painottui vahvaan kehittämiseen erityisesti työhönkuntoutuksen ja –valmennuksen palveluissa. Laatutyössä päästiin loppusuoralle, ja kehittämisen kohteet on tunnistettu.

Edellisenä vuonna aloitettu pajarakenneuudistus vietiin loppuun. Pajarakenneuudistuksen ja hanketyön avulla valmennusta tukeva tuotanto ja sen eri työtehtävät monipuolistuivat.

Kemin kaupungin ja säätiön välisen kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen toteutuksessa onnistuttiin käyttöasteella mitattuna erinomaisesti. Sopimuksen seuranta hoidetaan yhteistyössä työllisyshoidon kuntakokeilun, sosiaali- ja terveystoimen sekä talous- ja kehittämisosaston kanssa.

Elyn kilpailuttama Uravalmennus toteutui Merivalla useampana ryhmänä.

Vuoden 2016 aikana brändityötä vietiin vaihteittain eteenpäin. Säätiön uusi nimi, uudistettu logo ja kokonaisvaltainen uusi graafinen ilme tuli osaksi jokapäiväistä valmennustoimintaa. Brändityön etenemistä sääтели varsin vahvasti haasteellinen taloudellinen tilanne. Haasteista johtuen uuden brändin käyttöönotto jaksottui koko kuluneelle vuodelle. Uutta markkinointimateriaalia kuten esitteitä, käyntikortteja ja teippauksia tehdään taloudellisen tilanteen mukaan vielä vuoden 2017 aikana.

3 Työpajatoiminta

3.1 Työpajatoiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet

Työtoiminta sovitetaan asiakkaan työ- ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaisesti niin, että se on työ- ja toimintakykyä edistävää, aktivoivaa ja kuntouttavaa. Tärkeää on myös, että työtoiminnan sisältö on asiakkaalle mielekästä ja riittävän haastavaa. Työtoimintaan kuuluu lisäksi erilaista viriketoimintaa kuten tietojenkäsittelyn harjoitteita ja yhteisiä toimintapäiviä sekä tutustumispäiviä. Työtoiminnassa vertaisryhmän tuki on merkittävässä asemassa.

Työtoiminta on työn tekemistä Merivan eri yksiköissä. Työtoiminta kuuluu kaikkiin säätiön tarjoamiin palvelumuotoihin.

Työyksiköissä on asiantuntevat lähiohjaajat, jotka opastavat työvaiheiden tekemisen ja työkalujen käytön. Lähiohjaajien rooliin kuuluu myös arvioida työkykyä ja työssä selviytymistä.

3.2 Työpajat

Meriva – säätiöön kuuluu 6 työyksikköä, joiden tehtävänä on toimia asiakkaiden työtoiminnan toteuttamispaikkana työhönvalmennuksen, työkokeilun tai kuntoutuksen aikana. Asiakkaalla on mahdollisuus esittää toiveita työyksikkönsä suhteen sopimuksen teon yhteydessä. Työyksikköä valittaessa otetaan huomioon asiakkaan omat kiinnostukset ja aikaisempi työkokemus. Työyksiköiden toiminta koostuu pääasiassa työhönvalmennuksesta, työssäoppimisesta ja kuntouttavasta työstä. Näiden päämäärien toteuttamiseksi tarvitaan mielekkäitä työtehtäviä oikeassa työympäristössä.

Meriva kierrätys

Kierrätysyksikkö Oklaholmankadulla (380m²) ottaa vastaan kaiken kierrätysmateriaalin ongelmajätteitä lukuun ottamatta. SE romun vastaanotto toteutetaan Perämeren Jätehuollon yhteistyökumppanina. Toimitiloissa kunnostetaan ja remontoidaan huonekaluja. Työkalustukseen kuuluu monipuolinen valikoima käsityökaluja sekä pienimuotoiseen puuntyöstöön tarvittavia koneita. Syväkankaan yksikössä tehdään myös pienimuotoisia uusiutuotteita myös hankkeen toimesta.

Meriva koti-, kuljetus ja kiinteistöpalvelut

sijaitsevat Tietotalossa (Valtakatu 27-29, 800m²). Kotiin annettavat palvelut auttavat kuntalaisia erilaisissa pienissä kodintöissä korvausta vastaan. Työtehtäviä ovat asiakaspalvelu / töiden järjestely, pihatyöt, siivoustyö, noutopalvelu ja asiointipalvelu. Lisäksi tehtäviin kuuluvat säätiön sisäiset ajot sekä Eko pisteiden siistiminen alihankintana Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:lle. **Toimistotyö** on myös räätälöidysti mahdollista.

Goodwill myymälä

toimii Tietotalossa jossa myymälätilaa on 300m². Goodwill konsepti on 1902 Yhdysvalloissa perustettu ja sen tavoitteena on työllistää / kuntouttaa / kouluttaa vaikeassa työmarkkina asemassa olevia henkilöitä. Myymälä toimii kuten mikä hyvänsä myymälä brändiohjeen mukaisesti.

Tuunauksesta totta ja paikkauksella parempaa – hankkeen pajassa on työtehtäviä uusiotuotteiden valmistuksen erivaiheissa sekä myyntityössä. Hankkeella on myös pieni uusiotuotemyymälä. Kierrätyksen käytössä olevat työtilat ovat yhteensä n. 360m². Samassa salissa on työtehtävinä **kierrätystyöhön** kuuluvaa tekstiilin käsittelyä, lajittelua, puhdistusta, varastotyötä, hinnoittelua ja erilaisten materiaalien hyötykäyttöön talteenottoa.

Pesula

Aloitti toimintansa vuonna 2015 entisen OK-Tekstiilin tiloissa (Karjalahdenkatu 18, n. 670m²). Pesulassa tuotetaan alihankintana alueen yhteisöille ja yrityksille pienimuotoista työvaatehuoltoa sekä korjauspalvelua. Yksikön pääasiallisia työtehtäviä ovat pyykin lajittelu- ja pesu, kuivaus ja mankelointi sekä pussitus. Lisäksi Meriva Pesulassa suoritetaan kevyen osaamistason matkamustojen valmistusta.

Karjalahdenkadulla sijaitsee myös ryhmätila jossa toteutettiin sekä säätiön omia ryhmätoimintoja että ostopalveluna ryhmiä.

Auto ja metallipaja

Työpajan toiminta perustuu kevyen osaamistason autohuoltoon, pienkonehuoltoon ja metallityöhön. Työtehtäviin kuuluvat ajoneuvojen pienimuotoiset remontti- ja huoltotyöt, pienkoneiden uudelleen käyttöönotto huoltotyöt, erilaiset hitsaustyöt sekä muut korjaus- ja koneistustyöt. Lisäksi yksikössä tuotetaan alihankintana esimerkiksi kierretankojen hiomista ja kasaamista. Paja sijaitsee osoitteessa Asentajankatu 11 (n. 950m²).

Kutteri

Asentajankatu 13 (595m²) Puupaja Kutteri lakkautettiin suunnitelmien mukaan vuoden 2016 kesällä.

Netti-kahvila/Kansalaistalo

Nettikahvila toimi Sauvosaarenkatu 11:sta heinäkuun loppuun saakka. Kahvilassa oli kuntalaisten käyttöön tarkoitettuja tietokoneita 4 kappaletta. Netti-kahvila lopetti toimintansa vähäisen kävijämäärän vuoksi.

Kansalaistalo aloitti toimintansa tiloissa kesällä 2016. Kansalaistalo on kaikille avointa toimintaa jossa toteutettiin mm. erilaisia infotilaisuuksia, käsityöryhmiä ja keskusteluryhmiä.

Sauvosaarenkatu 11:ssa toimi myös **SOKU – hankkeen** tapaamispaikka Potkuri sekä hankkeiden työhuoneet. Hallinnon ja yksilövalmentajien työtiloja sijaitsivat saman pihapiirin erillisessä rakennuksessa.

4 Kuntoutus- ja valmennustoiminta sekä yhteistyö

Kuntoutus- ja valmennustoimintaa toteutetaan työpajatoiminnan lisäksi myös seinättömän pajan, yksilövalmennuksen sekä ryhmänohjauksen keinoin.

Kuntoutuksen yleiset tavoitteet ovat asiakkaan työmarkkinavalmiuksien parantaminen, elämänhallinnan ja osallisuuden, sosiaalisten taitojen vahvistaminen sekä asiakkaan omien voimavarojen ja taitojen löytäminen ja vahvistaminen. Kuntoutus / valmennus on tavoitteellista toimintaa, joka perustuu asiakaslähtöisyyteen ja yksilöllisyyteen. Kuntoutuksen / valmennuksen keskeiset osa-alueet ovat asiakastapaamiset ja

verkostoyhteistyö sekä työtoiminta, joko Merivan omilla työpajoilla tai seinättömänä pajana. Palvelun sisältö perustuu asiakkaan ja verkoston kanssa laadittuun sopimukseen sekä alustavaan tavoiteasetteluun. Tavoitteena on että asiakkaalla on toiminnan jälkeen realistinen jatkosuunnitelma kohti opiskelua ja/tai työllistymistä ja ettei hän palaa työttömäksi työnhakijaksi. Jatkosuunnitelman toteutusta voidaan tarvittaessa tukea yksilövalmennuksen keinoin. Jatkosuunnitelmana voi olla esimerkiksi työkokeilu yrityksessä, koulutuskokeilu, opiskelu, palkkatuki/palkkatyö tai kattavat työ- ja toimintakyvyn selvittelyt.

Kemin kaupungin työllisyyspalvelujen kanssa jatkettiin Merivan palvelujen kehittämistä esim. ryhmämuotoinen Startti -palvelutarvearvio sekä työkykyarvio työpajatyössä, osana kokonaisvaltaista työ- ja toimintakykykartoitusta (Kunnon syyni).

Ryhmäohjauksen sisältö koostui työelämään siirtymistä tukevista osioista joita ovat esim. työnhakuvalmiudet, elämänhallinnalliset asiat, terveys ja hyvinvointi, työnantajan odotukset, oman tavoitesuunnitelman prosessointi, koulutukseen valmentavat osiot sekä oman työ- ja koulutussuunnitelman laatiminen. Asiakkaat osallistuvat ryhmäohjauksen rinnalla myös yksilöohjaukseen. Ryhmäohjauksista toteutettiin sekä yksilövalmentajien pienryhminä että lukujärjestykseen pohjautuvina ryhmäpäivinä.

Liikunta ja virkistystoiminta ovat tärkeä osa valmennusta. Suosittuja liikuntalajeja ovat esim. kuntosali, uinti, ulkoilu, pallopelit sekä keilaus.

Keminmaan kuntouttavaa työtoimintaa koskeva ostopalvelusopimus on ollut voimassa v. 2016 ajan, samoin **Kelan** kanssa tehty sopimus mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen toteuttamisesta. Uutena toimintana v. 2016 käynnistettiin **ELY:n** kilpailuttama uravalmennus, tässä päätoteuttajana Eduro -säätio, Meriva osatoteuttajana.

Meri-Lapin työvoiman palvelukeskuksessa (TYP) yksilövalmentajan rooli on toimia linkkinä säätion ja palvelukeskuksen välillä. Yksilövalmentajan keskeisin tehtävä on säätiolle ohjautuvien asiakkaiden sijoittaminen asiakkaan sen hetkistä tuen ja valmennuksen tarvetta parhaiten vastaavaan palveluun, ja asiakkaan kuntoutumis- ja työllistymispolun suunnittelu yhdessä asiakkaan sekä tämän verkoston (TE-toimi, työllisyyspalvelut, sosiaalityö) kanssa.

Verkostokokoukset ovat olennainen osa kuntoutustoimintaa. Niiden tarkoituksena on seurata asiakkaan edistymistä ja tavoitteiden toteutumista. Verkostokokouksia pidetään sekä ennalta sovittuina ajankohtina että tarvittaessa. Verkostotyötä toteutetaan kokousten lisäksi myös muilla tavoin, kuten puhelimitse.

Oppilaitokset ovat järjestäneet ohjattuja tutustumiskäyntejä maksutta. Ryhmien kanssa on käyty tutustumiskäynneillä ammattiopisto Lappiassa, ammattiopisto Luovilla, Pohjantähtiopistolla sekä Lapin Ammattikorkeakoululla. Asiakkaiden motivaatiota opiskelua kohtaan on pyritty parantamaan eri oppilaitokseen tutustumalla, näin asiakkaat saivat tietoa millaista koulunkäynti on tänä päivänä. Samalla he ovat saaneet tietoa opintoetuuksista.

Säätio sai jatkorahoitusta **nuorten työpajatoimintaan**. Myönnetyllä rahoituksella palkattu työntekijä vastaa nuorten ryhmä- ja yksilöohjauksesta. Nuorten työpajatoiminnan rahoitus

tuli säätiölle enemmän kuin tarpeeseen. Nuorten alle 29 -vuotiaiden asiakkaiden määrä on ollut vuosia noin kolmannes säätiön koko asiakasmäärästä.

Hankerahoitusta säätiö sai Kierrätyksen työllistämis- ja kehittämishankkeeseen Tuunauksesta totta ja paikkauksella parempaa. Lapin AMK:n hallinnoimassa SOKU-hankkeessa säätiö on osatoteuttaja. RAY myönsi säätiölle rahoituksen Kemin Kansalaistalo – hankkeeseen.

ESR – rahoitteisessa **SOKU - hankkeessa** kehitetään nuorten matalan kynnyksen palveluita. **Kierrätyksen kehittämishankkeessa** (työvoimapolitiittinen avustus) tavoitteena on kierrätyksen työtehtävien monipuolistaminen.

Kansalaistalo (RAY:n rahoitus) on syrjäytymistä ehkäisevä ja osallisuutta vahvistava kaikille avoin matalan kynnyksen kohtaamispaikka, joka aloitti toimintansa keväällä 2016. Kansalaistalon toimintaa kehitettiin yhteistyössä Kemin kaupungin seniorineuvontapisteiden kanssa, ja yhteisten tilojen etsiminen käynnistyi syksyllä 2016 Kansalaistalon sisäilmaongelmien vuoksi. Säätiön asiakkaiden arjen tukemiseen Kansalaistalo ja sen käyttäjälähtöinen kehittämistyö tarjoaa mahdollisuuksia esim. asiakasraati.

Yritysyhteistyötä tehdään tuotannon- ja alihankinnan osalta Meri-Lapin alueen yritysten ja yhteisöjen kanssa. Lisäksi osallistutaan erilaisiin alueen kehittämishankkeisiin, joilla pyritään edesauttamaan valmennusasiakkaiden sijoittumista avoimille työmarkkinoille.

4.1 Kuntoutuksen ja valmennuksen resurssit sekä kehittäminen

Hallinto-, kuntoutus- ja koulutusyksiköllä on tiloja Sauvosaarenkatu 11:ssä n. 280 m², jotka jakaantuvat hallintoon, ryhmätiloihin sekä yksilövalmentajien työtiloihin. Ryhmätoiminnoissa on lisäksi hyödynnetty Karjalahdenkatu 18 sijaitsevaa atk-luokkaa. Myös Merivan ulkopuolisia tiloja on tarpeen mukaan käytetty, esimerkiksi liikuntatoiminnoissa. Yksilövalmentajien ja ryhmänohjaajien lisäksi resursseina käytettiin, palvelusta riippuen, terveystarkastuksia, fysioterapeutin kartoituksia ja/tai psykologin ammatinvalinnallisia arvioita.

Yksilövalmennuksen työnjakoa selkiytettiin vuoden 2016 alussa. Pajakohtaisen työnjaon sijaan yksilövalmennusta alettiin organisoida palveluittain. Jokaiselle palvelulle on oma nimetty yksilövalmentajansa. Myös ostopalveluina toteutettaville ryhmätoiminnoille on nimetty omat ohjaajat. Verkostoyhteistyön toimintatapoja selkiytettiin, esimerkkinä työpäivystys sekä mielenterveysasemalle sovittu päivystysaika, liittyen ensisijaisesti sosiaalihuoltolain mukaiseen työtoimintaan. Palveluista laadittiin ajantasaiset prosessikuvaukset toimintaohjeineen yksilövalmentajien sekä ohjaajien käyttöön.

Yhteistyötä Lapin muiden säätiöiden kanssa tehtiin uravalmennusten toteuttamisessa. Palveluihin sisältyvien ryhmätoimintojen sisältöjä päivitettiin yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa. Yhdessä Lapin ammattikorkeakoulun kanssa toteutettiin lyhyt, dokumentoinnin kehittämiseen tähtäävä hanke, jossa palautetta Merivan dokumentoinnista pyydettiin kattavasti eri toimijoilta (henkilöstö, asiakkaat, yhteistyötahot). Palaute dokumentoinnista oli valtaosin hyvää ja se koettiin luotettavana.

4.2 Seuranta ja arviointi

Merivalla on käytössään toiminnanohjausjärjestelmä ARVI. Arvi on työkalu laatujärjestelmän rakentamiseen, joka perustuu ISO 9001 ja STL-ohjeistukseen. Arvi järjestelmässä on mm: palvelujen prosessikuvaukset, toimintaohjeet, poikkeamat ja niiden korjauksien dokumentointi ja raportointi, työturvallisuusohjeet, ryhmä- ja koulutustyön ohjeistus, yksilötyönohjeistus, asiakaspalautteet ja yksikkökohtaiset ohjeistukset.

Järjestelmään kirjataan mm. asiakkaiden perustiedot, arvioinnit (oma-arviointi ja työnohjaajan arviointi), lausunnot, päivittäinen osallistuminen / työtehtävät / aktiivisuus / valmennuksen tarve. Arvi toimii myös asiakkaiden palautekanavana. Asiakkaan tekemä lähtö-, väli- ja lopputasoarviot antavat hänelle itselleen ja säätiön henkilöstölle arvokasta tietoa henkilökohtaisen pajasuunnitelman toteutumisesta.

Palvelujen toimivuutta mitataan mm. asiakaspalautteella, poikkeamien jatkuvalla tarkkailulla (aikataulujen pitävyys, lausuntojen aikataulut, asiakasprosessin toteutumisella jne.), prosessien toteutumisella ja tavoitteiden toteutumisella. Vaikuttavuutta arvioidaan jatkosijoittumisina Merivan jakson jälkeen.

Talouden ja toiminnan seuranta tehdään joka toinen kuukausi säätiön hallitukselle ja Kemin kaupungin työllisyysyksikölle. Koko säätiön kattava toimintakertomus laaditaan vuosittain. Palvelukohtaiset raportit toimitetaan eri palvelujen ostajille ja rahoittajille vuosittain.

Kemin kaupungin asettama työllisyysseurantaryhmä seuraa, arvioi ja raportoi valtuustolle sopimuksen toteutumisesta vuosittain. Palvelujen toimivuutta, vaikuttavuutta sisältöä ja uusien palvelujen tarvetta sopijaosapuolet tarkastavat joka toinen vuosi. Vuosittaiset asiakasmäärät palveluittain sovitaan Kemin kaupungin talousarvioneuvottelujen yhteydessä.

5 Työmarkkinoille kuntouttavat ja työelämäosallisuutta edistävät sosiaalisen työllistämisen palvelut

5.1 Työmarkkinoille valmentavat palvelut

Työhönvalmennus palkkatyössä

Työhönvalmennus palkkatyössä on valmennusta, jonka tavoitteena on pyrkiä parantamaan työllistetyin suorittamisedellytyksiä ja tukea häntä työ- ja ansiokyvyn saavuttamisessa. Työhönvalmennuksessa harjoitellaan työelämän edellyttämiä perustaitoja. Keinoina valmennuksessa ovat ohjattu työ, yksilövalmennus sekä ryhmätoiminta. Valmennuksen edistyessä tavoitteita tarkennetaan ja työllistämisen loppupuolella on mahdollista ohjatusti kokeilla asiakkaan työhönvalmiuksia ulkopuolisen sijoituksen avulla. Työllistämisyksiköön voidaan liittää myös opintoja jolloin työllistetyillä on mahdollisuus saada esimerkiksi osatutkinto osana työkaksoa.

Työkokeilu

Tavoitteena on selvittää ammatinvalinta- ja uravaihtoehtoja tai mahdollisuuksia työelämään paluulle. Työkokeilun kautta asiakkaan kanssa kartoitetaan hänelle soveltuvia työtehtäviä sekä tuetaan asiakasta em. tavoitteissa. Keinona ohjattu työ, yksilövalmennus sekä ryhmätoiminta.

Yksilöllinen työhönvalmennus

Palvelu on tarkoitettu asiakkaan tueksi ammatillisten suunnitelmien teossa ja toteutuksessa. Ohjautuminen toimintaan tapahtuu työllisyyspalvelujen kautta, joko suoraan tai Merivan työpajakson jälkeen. Toteutus yksilövalmennuskeskusteluina. Asiakas voi samaan aikaan olla muussa palvelussa, kuten työkokeilussa yrityksessä.

Työssäoppiminen ja työharjoittelu

Työssäoppiminen on osa ammatillista toisen asteen perustutkintoa. Oppiminen tapahtuu oppilaitoksen ulkopuolella työpaikalla, aidossa työympäristössä. Työssäoppijat ohjautuvat säätiölle maahanmuuttajakoulutuksesta, Lappiasta ja Luovista.

5.2 Työmarkkinoille kuntouttavat palvelut

Sosiaalihuoltolain mukainen työelämäosallisuutta vahvistava työpajatoiminta

Työelämäosallisuutta vahvistava työpajatoiminta on tarkoitettu työmarkkinoiden ulkopuolella oleville henkilöille, kuten toimeentulotuella, kuntoutustuella tai työkyvyttömyyseläkkeellä oleville. Toiminnan tavoitteena on säätiön työpajatoiminnan avulla ylläpitää ja edistää toimintakykyä ja vahvistaa osallisuutta. Palvelu sisältää ohjatun työn sekä verkostoyhteistyön palveluun ohjaavan tahon kanssa.

Yhdyskuntapalvelu

Yhdyskuntapalveluun tuomitulle tehdään palvelusuunnitelma rikosseuraamuslaitoksen kanssa. Suunnitelmassa määritellään palvelusajat ja tehtävät. Palvelusuunnitelman toteutumista valvoo rikosseuraamuslaitos. Tehtävät ovat avustavia tehtäviä. Työaika on keskimäärin 3-4 tuntia 2 kertaa viikossa. Palveluaika säätiöllä vaihtelee suorittajan mukaan.

Yhdyskuntapalveluun sisältyy työnohjaus työyksikössä. Työttömän työnhakijan kyseessä ollessa palvelun aikana suorittaja tekee cv:n, työhakemuksen sekä työllistymisen suunnitelman yhdessä yksilövalmentajan kanssa.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttava työtoiminta jakautuu Merivalla ohjattuun sekä syvennettyyn työtoimintaan. Lisäksi jalkimmäiseen voidaan sisällyttää ryhmämuotoinen Startti -palvelutarvekartoitus.

Kuntouttavan työtoiminnan yleiset tavoitteet ovat asiakkaan työmarkkinavalmiuksien parantaminen, elämänhallinnan, sosiaalisten- ja vuorovaikutustaitojen vahvistaminen sekä asiakkaan omien voimavarojen ja taitojen löytäminen ja vahvistaminen. Tavoitteita

laadittaessa otetaan huomioon asiakkaan ikä, koulutus, työkokemus, terveydentila ja elämänhallinnalliset ongelmat mm. päihdeongelma. Tavoitteita laaditaan niin asiakkaan arjesta katsoen kuin sellaisten esteiden poistamista ajatellen, jotka vaikeuttavat mm. työllistymistä tai kouluttautumista.

Kuntouttavan työtoiminnan yleiset tavoitteet, toteutustapa sekä kesto määritetään laissa kuntouttavasta työtoiminnasta. Sisältöä määrittää niin ikään palvelunkuvaus sekä asiakkaan, Merivan ja verkoston kanssa tekemä sopimus työtoiminnasta. Ohjautuminen toimintaan tapahtuu TE-hallinnon, kunnan, asiakkaan ja Merivan yhteiskeskustelun kautta. Työtoimintasopimus on kestoaltaan vähintään 3 kk, työaika 1-4pv/vko, 4-6h/pv.

Kuntouttavan työtoiminnan keskeiset sisällöt:

Startti -palvelutarvearvio voidaan sisällyttää syvennettyyn kuntouttavaan työtoimintaan. Arvion tarpeellisuudesta tekee ohjaava taho, perusteena lisätiedon saanti kuntoutujan työ- ja toimintakyvystä palvelutarpeen selkiyttämiseksi. Toiminta kestää 12 päivää, toteutus 3pv/vko, 4 viikon ajan, päivän kesto 6 tuntia. Palvelun runkona on ohjattu ryhmätyöskentely, yksilöllinen haastattelu, terveystarkastus sekä ohjattu työ työpajalla.

Startista laaditaan erillinen lausunto, joka käydään toiminnan päätyttyä läpi yhdessä asiakkaan sekä hänen verkostonsa kanssa. Startin aikana määritellään asiakkaan ensisijainen tavoite ja palvelutarve, sekä alustava suunnitelma näiden saavuttamiseksi.

Kuntouttava työtoiminta sisältää työtoiminnan työpajalla, yksilövalmennuksen, ryhmätoiminnan sekä verkostoyhteistyön. Työtoiminnan ja työpäivän kesto, työtehtävät sekä toiminnan ensisijainen tavoite on sovittu työtoimintasopimusta tehtäessä. Asiakkaalla on työpajalla nimetty lähiohjaaja, joka perehdyttää työtehtäviin, ohjaa työskentelyssä sekä arvioi työskentelyä, toimintaa huomioiden mm. työyhteisötaidot sekä työelämän pelisäännöt. Ohjaaja antaa asiakkaalle palautetta työskentelystä, ja tukee asiasta em. taitojen vahvistamisessa. Asiakkaalla on niin ikään nimetty yksilövalmentaja.

Ohjatussa ja syvennetyssä työtoiminnassa on samoja elementtejä, mutta toteutustapa on syvennetyssä intensiivisempi ja vahvemmin asiakasta tukeva. Syvennetyyn kuntouttavaan sisältyy myös terveystarkastus.

Kuntouttava työtoiminta sisältää aina yksilövalmentajan järjestämää pienryhmätoimintaa. Syvennetyssä kuntouttavassa asiakas voi tämän lisäksi osallistua tavoitteen mukaiseen pidempikestoiseen ryhmätoimintaan, joka tukee vahvemmin mm. opiskeluun tai työhön suuntautumisessa. Myös työtoiminnasta laadittava loppulausunto on syvennetyssä kuntouttavassa laajempi.

Syvennetty kuntouttava sopii hyvin asiakkaille, joiden palvelutarve on moninainen ja jotka hyötyvät kattavasta tuesta elämänhallinnan vahvistamisessa tai ammatillisten suunnitelmien laadinnassa ja toteutuksessa. Em. sisältöjen lisäksi työtoimintaan kuuluu aina kahvit ja lounas sekä vähintään yksi verkostokokous sopimuksen aikana.

Osaamisen tunnistaminen työpajoilla

Merivan ja Tornion Työvoimalasäätiön UVA2-hankkeessa kehitetty pajakoulu mahdollistaa myös opintosuoritusten osien suorittamisen säätiöllä. Työhönvalmennuksen ja –

kuntoutuksen pajajaksoilla aikana asiakkaan osaaminen tunnistetaan ja dokumentoidaan. Asiakas saa todistuksen osaamisestaan joka perustuu Opetushallituksen hyväksymiin opetussuunnitelmiin.

Työtehtävistä on UVA hankkeen aikana opinnollistettu mm. puu-, metalli-, tekstiili-, kotipalvelu-, kiinteistöhoito-, toimisto- ja asiakaspalvelutyöt joiden päivittäminen uusien tutkintovaatimusten mukaiseksi on menossa. Uusina oppimisaikoina on tunnistettu osaamista myös kierrätyspuolen tehtävissä.

Osaamistodistus (tai portfolio) annetaan palkkatyössä tai kuntouttavassa työtoiminnassa syntyneestä osaamisesta henkilöille joilla on puutteellinen koulutus tai jotka ovat vaihtamassa ammattia.

Kehitysvammaisten työtoiminnan palvelut

Työtoiminnan tavoitteena on ylläpitää ja parantaa henkilön elämänhallintaa, estää syrjäytymistä ja antaa mahdollisuus yhteisöllisyyteen ja vertaistukeen. Edellytyksenä palveluun pääsemiselle on Kemin sosiaali- ja terveystieteiden/kehitysvammahuollon tekemä asiakaspäätös työtoiminnan järjestämisestä. Kehitysvammahuollon palveluita ovat **työtoiminta, avotyöhön valmentava intensiivijakso ja avotyönohjaus**.

Kehitysvammaisten **työtoiminnassa** työtehtävät suunnitellaan yksilöllisesti, jaksaminen ja työkyky huomioiden. Palvelussa laaditaan yksilöllinen palvelusuunnitelma yhdessä asiakkaan ja kehitysvamma palveluiden kanssa. Työtoimintaan sisältyy ryhmävalmennusta.

Avotyöhön valmentava intensiivijakso on tarkoitettu työelämään tai koulutukseen hakeutuvalla kehitysvammaisella asiakkaalla. Jakson pituus on 20 päivää. Palvelun tavoitteena on työllistyminen valmentajan tuella työmarkkinoille avotyöhön tai tuettuun työhön. Sisältönä on yksilöllisen valmennussuunnitelman laadinta, tuki ja ohjaus, työharjoittelu-, työ- tai opiskelupaikan etsintä, sosiaalisten ja työnhakutaitojen valmennus, verkostoyhteistyö sekä loppulausunto.

Avotyövalmennus on tarkoitettu avotyöhön tai tuettuun työhön sijoittuneelle kehitysvammaiselle asiakkaalle. Tavoitteena on tukea pysyvää sijoittumista avoimille työmarkkinoille. Palvelu räätälöidään yksilöllisen tarpeen mukaan ja asiakkaan palvelusuunnitelmaan kirjataan ohjauksen määrä, yhteydenpito työnantajiin, tuki työsopimuksen jatkamiseen sekä jatkosuunnitelmien teko.

6 Muille kuin kaupungille tuotetut työmarkkinoille kuntouttavat ja valmentavat lisäpalvelut

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus / Kela

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus on tarkoitettu henkilöille, jotka vajaakuntoisuuden (psykkinen) takia ovat vaihtamassa ammattia tai ovat hakeutumassa työelämään, sekä henkilöille joilla on lähivuosina työkyvyttömyyden uhka psyykkisistä syistä. Kela kilpailutti mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen keväällä 2014. Säätiö valittiin Kelan palvelutuottajaksi vuosille 2015 – 2016.

Tavoitteena on yhdessä kuntoutujan kanssa selvittää hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea kuntoutujan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. MT-kuntoutus muodostuu pääasiassa yksilövalmennuksesta, verkostoyhteistyöstä sekä ohjatusta työstä ensisijaisesti avointen työmarkkinoiden työpaikoissa. Työhönvalmennuksen toteutus pohjautuu Kelan standardeihin.

Pajakoulu, Lappia

Pajakoulu on Lappian oppilaille tarkoitettu käytännönläheinen malli opiskella ammattitutkinto linkittämällä oppilaitosten ja säätiön toimintaa. Pajakoulussa opiskelijat kehittävät tietojaan ja taitojaan säätiön tarjoamien ammattialojen eri alueilla koulutuksen, ohjauksen, työharjoittelun ja aidon tekemisen myötä. Pajakoulussa opiskellaan Lappian opetussuunnitelman mukaisesti.

Nuorten työpajatoiminta

Kohderyhmänä ovat nuoret, jotka tarvitsevat tukea koulutus- ja työelämänuran löytämiseen, elämänhallinnan ja oman motivaation vahvistamiseen, toimintakyvyn lisäämiseen. Kohderyhmänä ovat enintään 28-vuotiaat nuoret, jotka ovat koulutuksen ja työmarkkinoiden ulkopuolella. Näitä nuoria ovat esimerkiksi työttömät työnhakijat, toimeentulotukea saavat, henkilökohtaista tukea tarvitsevat oppilaat ja opiskelijat, koulutuksensa keskeyttäneet ja keskeytysuhanalaiset nuoret.

Työpajatoiminnan tavoitteena on parantaa nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun tai päästä avoimille työmarkkinoille. Lisäksi työpajatoiminnalla tuetaan nuoren elämänhallinnan taitoja yksilöllisesti sovitun määrärajan puitteissa. Nuoren kanssa selvitetään hänelle pajoissa soveltuvat työtehtävät, ja pajajakson tarkoituksena on myös selkiyttää nuoren ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa niistä työtehtävistä, joihin hän soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua.

Työmatkalla -ryhmä

pohjautuu Kemiläinen työllistämismalli -kokeilun kanssa kehitelyyn bio-psyko-sosiaaliseen ryhmätoiminnan malliin. Keskeisinä teemoina ovat hyvinvointi, työ ja opiskelu sekä osallisuus. Toimintaa toteutettiin ostopalveluna, kohderyhmänä Valmiudet kuntoon -hankkeessa olevat työ- tai opiskelutavoitteiset maahanmuuttajat. Ryhmän keston on 6 kk, toteutus 3pv/kk. Ryhmiä toteutettiin v. 2016 osalta yhteensä kahteen kertaan, 1. toteutus marraskuu 2015 – huhtikuu 2016, 2. toteutus lokakuu 2016 – maaliskuu 2017.

Uravalmennukset

ovat TE-hallinnon kilpailuttamaa toimintaa, joissa tavoitteena on tukea työttömiä työnhakijoita kohti koulutusta ja työllistymistä. Uravalmennuksia toteutettiin Merivalla v. 2016 yhteensä 3 ryhmää, kukin kestoaltaan 40 päivää. Valmennukseen osallistuvilta kerättiin OPAL-palautte, joka oli tasoltaan hyvää (keskiarvo 4, asteikolla 1-5).

7 Verkostoyhteistyö

Säätiöoktetti ry:n muodostavat sosiaaliseen- ja ammatilliseen kuntoutukseen ja valmennukseen erikoistuneen yhdistyksen, Säätiöoktetti ry:n. www.saatio-oktetti.fi

Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskuksessa säätiön henkilöstön rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelupisteen välillä. Muita toimijoita palvelupisteessä ovat mm. TE-toimisto, Kemin työllisyyspalvelut, Kela ja Kemin kaupungin terveystoimi.

Kuntoutustyöryhmä on Kelan mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen asiantuntija työryhmä jonka tarkoitus on seurata asiakkaan tarkoituksen mukaista etenemistä palveluissa, toimia asiantuntijana sekä yhteistyössä kehittää palvelun sisältöä.

Työllisyysenseurantaryhmän tarkoitus on mm. seurata säätiön sopimuksen toteutumista, sekä laajemminkin rakennetyöttömyyden hoitoa Kemin kaupungissa. Ryhmä toimii myös nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmänä.

Luotsi-opintopiirin tarkoituksena on tutustuttaa alueen eri mielenterveystyötä tekeviä toimijoita toisiinsa ja luoda joustavia käytäntöjä asiakkaiden siirtymiseen palvelusta toiseen.

Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto koordinoi nuorten työpajatoimintaa ja muita palveluita tarjoavien yhteisöjen ja viranomaisten keskinäistä yhteistyötä.

Lapin TNO-työryhmän tavoitteena on vahvistaa tieto-, neuvonta- ja ohjaustyön verkostoa.

8 Tunnusluvut ja käyttöaste

Asiakkaita palveluittain oli vuonna 2016:

- Palkkatuki / palkkatyö 67
- Työkokeilu TEM 34
- Mt-kuntoutus 9
- Kuntouttava työtoiminta 172
- Yksilöllinen työhönvalmennus 93
- Työssäoppijat 16
- Kannusteraha / suojatyö 46
- Ryhmäpalvelu Startti 20
- Kehitysvammaisten avotyö 27
- Kehitysvammaisten työhönvalmennus 4
- YKP 1
- SoKu hanke 32
- Sparkki 12
- Maahanmuuttajien ja Ura ryhmäpalvelut 47

Yhteensä 580 asiakkuutta, joista eri henkilöitä 500

Muualle kuin työttömyyteen sijoittunut 212 henkilöä (60,34 %) asiakkaista.

- Työhön 36
- Työkokeiluun TEM 17
- Kouluun/opiskelemaan/jatkokoulutukseen 39
- Työvoimapolitiittinen valmentava koulutus / kurssi 11
- Kuntouttavaan työtoimintaan 17
- Kuntouttava työtoiminta, ulkopuolinen 4
- Kelan kuntoutukseen 2
- Kuntoutustarveselvitykseen 29
- Työvoiman ulkopuolelle 22
- Jatkanut säätiöllä 64
- Työttömäksi 52
- Keskeytynyt 51, joista asiakas itse 8

Nuorten osuus 28,98 %.

Naisia 46,73 %, miehiä 53,27 %.

Asiakkaiden keski-ikä 39,7 vuotta. Nuorin 19 vuotias ja vanhin 64 vuotias.

HENKILÖTYÖPÄIVÄT

- palkkatuettu- tai palkkatyö 12 745
- työkokeilu TEM 937
- kuntouttava työtoiminta 6 900
- kela kuntoutus 477
- ryhmäpalvelu startti 176
- yksilöllinen työhönvalmennus 59
- työssäoppijat 269
- suojatyö 1 382
- yhdyskuntapalvelu 25
- kehitysvammaisten työtoiminta 3 187
- ura- ja maahanmuuttajien ryhmäpalvelu 1 140
- sparkki 47
- kehitysvammaisten työhönvalmennus 127

Päiviä yhteensä 27 471

Vuonna 2016 säätiön käyttöaste tasaantui ollen koko säätiön osalta 99,57 %. Kemin kaupungin ja säätiön välisen uuden kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen käyttöaste oli 102,83 %.

9 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen

9.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Valtakunnallisesti on säätiöiden välillä jatkuvaa laadun-, palvelujen-, koulutuksen-, henkilöstön-, ryhmäohjauksen-, ja työmenetelmien sisällön kehittämistä.

Laatuseurannassa ovat olleet käytössä BSC tuloskortit (sopimukset) sekä palvelunostajien laatustandardit (KELA ja VKK).

Säätiön laatujärjestelmää työstettiin Valtakunnallisen Työpajayhdistyksen STL – mallin (Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointimalli) mukaan, ja kehittämisen kohteet on tunnustettu. Kehittämiskohteisiin on tehty toimenpiteitä vuoden aikana ja prosessi jatkuu.

Henkilöstö on suorittanut / suorittaa joka yksikössä vähintään ammatillisia täydennyskoulutuksia. Täydennyskoulutusta henkilökunta on suorittanut mm. työkyvyn arvioinnista. Työhönvalmennuksen erikoisammattitutkintoa suorittaa yksi työvalmentaja.

9.2 TYKY-toiminta vuodelle 2016

TYKY-ohjelman tarkoituksena on edistää Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätiön henkilökunnan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista työkykyä. Työnohjaus on mahdollista kaikille työntekijöille tarpeen mukaan, ja mahdollisuutta käytettiin jonkin verran. Kollegatapaamiset olivat mahdollisia mm. säätiöiden yhteisillä päivillä. Liikuntailtapäiviä järjestettiin lähes jokaisessa yksikössä.

9.3 Henkilöstö tunnuslukuja

Sairauspoissaolot olivat vakinaisluonteisen henkilökunnan osalta 9,32 päivää / henkilö. Työtaturmia oli yksi työaikana sattunut tapaturma josta sairauslomaa alle 3 päivää. Muun henkilökunnan sairauspoissaolot ovat keskimäärin 7,88 päivää / henkilö. Työtaturmia sattui muulle henkilökunnalle yhteensä kaksi joista sairauslomaa molemmista alle 3 päivää.

10 Hallintoelimet, työryhmät ja henkilöstö vuonna 2016

10.1 Hallinto

Hallintoneuvosto

Keminmaan kunta, pj.
Kemin kaupunki
Kemin kaupunki
Kemin kaupunki
Kemin seurakunta
Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Kemin yhdistys ry
Kemin Seudun Kuulo ry
Kemin Seudun Sydänyhdistys ry
Kehitysvammaistuki 77 Kemi ry
Kemin Seudun Reuma ry
Länsi-Lapin Hengitysyhdistys ry
Meri-Lapin Meniere –yhdistys ry
Keminmaan Työttömät ry
Yhdessä ry

Hannu Tikkala
Teija Jestilä
Tytti Kumpulainen
Matti Kettunen
Markku Korpela
Arja Saarento
Lauri Nyman
Rauha Rörkönen
Raili Kantola
Eero Filpus
ei nimennyt edustajaa
Sinikka Kaikkonen
ei nimennyt edustajaa
Tarja Miilumäki

Hallitus

Kemin kaupunki, pj
Keminmaan kunta
Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry

Jukka Vilen
Seija Parviainen
Pirjo Leinonen

Kemin Seudun Kuulo ry
Kemin Seudun Reuma ry

Jaakko Alamommo
Kalevi Lampinen

Tilintarkastajat

BDO Audiator Oy / Hilikka Ojala HT, JHT
Aarne Pohjola HT, JHT

10.2 Lähipiirisuhteet

Lähipiiri muodostuu hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenistä, tilintarkastajista sekä toimitusjohtajasta.

Säätiö ei ole antanut avustuksia, lainoja tai vakuuksia lähipiirille eikä tehnyt muitakaan säätiönlain tarkoittamia toimia lähipiirin kanssa.

Lähipiiriin kuuluvat henkilöt ovat maksaneet palveluista / tuotteista täysin saman hinnan kuin muutkin säätiön asiakkaat. Meriva sr ei ole antanut lähipiirille minkäänlaisia vastiikkettomia etuja.

Hallitukselle ja hallintoneuvostolle on maksettu kokouspalkkioita yhteensä 6 112,50 € vuonna 2016.

Tilintarkastajille on maksettu edustamansa yhteisön laskulla 2 283,16 € vuonna 2016. Toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa (brutto) 55 947,094 €, puhelinetua 220€ sekä kilometri- ja päivärahakorvauksia 893,76 € vuonna 2016.

10.3 Työryhmät

Kelan mt-kuntoutustyöryhmässä ja Kemin kuntoutuksen asiakastyöryhmässä säätiön edustajan on toiminut johtava yksilövalmentaja Kirsi Pajamäki

Kemin kaupungin työllisyys- ja elinvoimahankeessä säätiötä on edustanut toimitusjohtaja Hilikka Halonen

Kunnon Syyni/Terveyspalveluiden kehittämistyöryhmässä säätiötä edustivat toimitusjohtaja ja johtava yksilövalmentaja, ja **Hoitoonohjaus-työryhmässä** johtava yksilövalmentaja

Kemin kaupungin Moniammatillisessa nuorten ohjaus- ja palveluverkostossa säätiön edustajan toimi nuorten yksilövalmentaja Merja Kujala

Lapin ELO – työryhmässä säätiön edustajan on toiminut toimitusjohtaja Hilikka Halonen

10.4 Henkilökunta

Vastaava henkilökunta ja työntehtävä vuonna 2016

Yleishallinto
Halonen Hilikka, toimitusjohtaja
Kujanpää Eija, henkilöstöpäällikkö

Työyksiköt

Holland Tero, tuontantovastaava (Kutteri, Pesula, Metalli/Auto)
Säilynoja Esko, ohjaaja / metallityöt
Filppula Jussi, ohjaaja / autopaja
Rapo Pekka / puutyönohjaaja 31.12.2016 saakka
Särkikangas Jorma, apuohjaaja puutyöt 30.9.2016 saakka
Harjula Eija, ohjaaja / pesula
Pekkinen Janne, ohjaaja / Oklaholmankatu 2 (vastaava)
Hautala Risto, apuohjaaja kierrätys 31.12.2016 saakka
Haataja Seppo, ohjaaja / kunnostus ja remontit
Nevanperä Aila, siivoustyönohjaaja
Halttu Henna, Tietotalo salityöntönohjaaja
Seppälä Antero, ohjaaja / kiinteistö ja kuljetus 31.7.2016 saakka
Koivuaho Marko, ohjaaja Tietotalo (vastaava)
Ravander Sirpa, ohjaaja / kahvio

Ryhmävastaavat

Helin Raisa
Hyvärinen Sanna 1.5.2015 alkaen
Herlevi Satu 1.9.2016 alkaen
Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)
Poikela Jari, fysioterapeutti (ostopalvelu)

Yksilöohjaus

Pajamäki Kirsi, johtava yksilövalmentaja
Kujala Merja, yksilövalmentaja, nuoret
Hyvärinen Sanna, nuoret
Helin Raisa, yksilövalmentaja
Herlevi Satu, yksilövalmentaja
Korhonen Jukka, yksilövalmentaja
Nettamo Tuomo, yksilövalmentaja 30.4.2016 saakka
Metsävainio Tanja, yksilövalmentaja 17.10.2016 alkaen

Raappana Mikko, hanketyö

Luukas Tarja, hanketyö 3.4.2016 saakka
Matala Riikka, hanketyö
Tihinen Satu, hanketyö 16.5.2016 alkaen
Ukonahoa Susanna, hanketyö 10.5.2016 alkaen

Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)
Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)

11 Tilinpäätös

Tuloslaskelma	Tilinpäätös	Tilinpäätös	Tilinpäätös
	2016	2015	2014
Liikevaihto	1793520	1822909	1892415
Liiket.muut tuotot	487534	301035	175647
LIKEVAIHTO	2281054	2123944	2068062
Materiaalit ja palv.	-111623	-156262	-141949
Henkilöstökulut	-1612906	-1736241	-1534883
Liiket.muut kulut	-596573	-608865	-521046
Poistot	-38943	-48112	-23535
ALI/YLIJÄÄMÄ	-78991	-425536	-153351
Muut tuotot ja kulut	1608	2369,00	-74968
Lähdeverot		0	0
Osakkeiden arvonalennukset		0	0
Satunnaiset tuotot		0	0
TILIKAUDEN TULOS	-77383	-423167	-228319

Vastaavaa	2016	2015	2014	2013
Pysyvät vastaava				
Aineettomat hyödykkeet	81333	112243	75611	1955
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto	79458	105944	46054	50239
Sijoitukset	9000	26872		
Muut osakkeet	0	0	0	75000
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	1248	3346	10786	7247
Keskeneräiset	0	75	1388	1747
Valmiit tuotteet ja tavarat	5965	8097	4697	12805
Vaihto-omaisuus yhteensä	7213	11518	16871	21799
Saamiset				
Pitkäaikaiset Konsernilaina	0	0	46872	46872
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset	98857	57195	181651	149976
Muut saamiset	8758	12450	5370	0
Siirtosaamiset	51321	43375	67924	16943
Lyhytaikaiset yhteensä	158936	113020	254945	166919
Rahoitusarvopaperit	400000	400000	400000	
Rahat ja pankkisaamiset	3630	17203	411179	955958
Vastaavaa	739570	1251532	1318742	1624655

Vastattavaa	2016	2015	2014	2013
Oma pääoma				
Säädepääoma	34647	34647	34647	34646
Muut rahastot				
Muut rahastot	24027	24027	24027	24027
Toimintapääoma	461225	884392	1112711	1424545
Tilikauden voitto/tappio	-77383	-423167	-228319	-311834
Oma pääoma	442516	519899	943066	1171384
Vieras pääoma				
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	60184	0	0	0
Saadut ennakot	4308	0	0	0
Ostovelat	22615	66617	75892	25855
Rahoitusvekselit	0	0	0	0
Muut velat	29936	24391	22672	24983
Siirtovelat	180011	191145	209902	96520
Lyhytaikainen yhteensä	297054	282153	308466	147358
Vieras pääoma	297054	282153	308466	147358
Vastattavaa	739570	802052	1251532	1318742

Kemissä

Hilkka Halonen
Toimitusjohtaja