



Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

TYÖ ELÄMÄ OSALLISUUS

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2014

1 Toimitusjohtajan katsaus.....	1
2 Työtoiminnan yksiköt (työpajat).....	2
2.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet.....	2
2.2 Tavoitteet ja painopistealueet 2014.....	3
2.3 Resurssit.....	3
3 Kuntoutus, valmennus ja projektit.....	4
3.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet.....	4
3.2 Toimintamuodot, yhteistyötahot ja painopistealueet 2014.....	4
3.3 Resurssit kuntoutuksessa.....	6
3.4 Seuranta ja arviointi.....	6
4 Työmarkkinoille kuntouttavat ja työelämäosallisuutta edistävät sosiaalisen työllistämisen palvelut.....	7
4.1 Työmarkkinoille valmentavat palvelut.....	7
4.2 Työmarkkinoille kuntouttavat palvelut.....	8
5 Muille kuin kaupungille tuotetut työmarkkinoille kuntouttavat ja valmentavat lisäpalvelut.....	13
6 Projekti- ja verkostoyhteistyö.....	15
7 Tunnusluvut ja käyttöaste.....	16
8 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	18
8.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	18
8.2 TYKY-toiminta vuodelle 2013.....	18
8.3 Henkilöstö tunnuslukuja.....	18
9 Henkilöstö, hallintoelimet ja työryhmät vuonna 2014.....	19
10 Tilinpäätös.....	23

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2014

Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö on sosiaalipalvelujen tuottaja. Säätiön tarkoituksena on järjestää sosiaalisena palveluna suojatyötä sekä työtoimintaa pitkäaikaistyöttömille, syrjäytymisuhan alaisille nuorille, vajaakuntoisille, mielenterveyskuntoutujille ja muille vaikeasti työllistyville henkilöille sekä järjestää ja kehittää muuta tähän liittyvää kuntouttavaa toimintaa ja koulutusta.

Meri-Lapin Työhönvalmennus – säätiö on ammatillisen kuntoutuksen ja koulutuksen monipalvelukeskus. Säätiö tarjoaa vuosittain n. 400 - 500 asiakkaalle työ- ja toimintakyvyn sekä eläke-edellytysten arviointia mm. Kansaneläkelaitokselle, eläkevakuutusyhtiöille ja kunnille. Vuoden 2014 liikevaihto oli noin 2 milj. € ja säätiöllä oli asiakkaana 343 eri henkilöä. Säätiö on Kemian kaupungin, Kemianmaan kunnan, Kemian seurakunnan ja 10 alueellisen sosiaali- ja terveysjärjestön perustama. Säätiö on alansa johtava asiantuntijaorganisaatio Meri – Lapin alueella.

Säätiön arvoissa korostuvat asiakas, asiakkaan arvostus, valmennuksen ammatillisuus ja vaikuttavuus sekä kumppanuus.

1 Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2014 säätiön käyttöaste kääntyi selkeään nousuun. Kemian kaupungin ja säätiön välisen uuden kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen käyttöaste oli lähes 100 %. mutta edelleen Kelan kuntoutuspalveluiden käyttö oli vähäistä.

Pajakoulun kehittämistyötä jatkettiin Tornion Työvoimalasäätiön hallinnoiman UVA2-hankkeen avulla. Säätiön työpajat on ”opinnollistettu”, ja jokaisen säätiölle ohjatun asiakkaan on mahdollisuus saada osaamistodistus säätiöllä oppimastaan.

Työhönvalmennuksen ja –kuntoutuksen kehittämistyötä jatkettiin Lapin ELY – keskuksen Suunto-projektissa. Lapin AMK:n kanssa valmisteltiin Nuorten työelämäosallisuuden ja sosiaalisen kuntoutuksen kehittämishanketta. Säätiön kierrätystä koskeva työllisyysuhanke sai myönteisen vastaanoton ELY:ssä, varsinainen rahoituspäätös siirtyi vuodelle 2015. Nuorten työpajatoiminta sai jatkorahoituksen.

Selkeästi merkityksellisin yhteistyö- ja kehittämishanke oli Kemiläinen työllistämismalli – hanke (hallitusohjelman mukaiseen työllisyydenhoidon kuntakokeilu). Hanke ehkäisee syrjäytymistä ja vahvistaa työelämäosallisuutta. Säätiön rooli hankkeessa korostuu erityisesti työmarkkinoille kuntouttavien ja valmentavien palvelujen kehittämisessä.

Kemianmaan kunta sanoi irti ostopalvelusopimuksensa säätiön kanssa. Sopimus uusittiin kuntouttavan työtoiminnan osalta.

Säätiön talous on vakaa. Maksuvalmius säilyi hyvänä koko vuoden. Säätiö on pystynyt rahoittamaan investointinsa kassavirralla, ja on taseeltaan velaton ja vakavarainen yhteisö.

Perämeren Jähti myytiin paikallisesta risteilytoiminnasta kiinnostuneelle yrittäjälle.

Säätiön hallitus tutustui opintomatallaan Sotek-säätiön kierrätysmyyntiä koskevaan GoodWill konseptiin, sekä erilaisiin työhönkuntoutuksen hankkeisiin. Hallitus päätti pajarakenteen uudistamistyötä koskevan suunnittelun aloittamisesta.

Säätiö on ollut haluttu vierailukohde koko kuluneen vuoden ajan. Peruspalveluministeri Susanna Huovinen tutustui säätiön työhönkuntoutuspalveluihin joulukuussa 2014. Säätiön toimintaa on esitelty mm. opiskelijaryhmille ja yhteistyökumppaneille. Yhteistyö kuntien ja työ- ja elinkeinotoimiston kanssa on ollut tiivistä niin hallinnosta kuin asiakastyöstä vastaavienkin osalta. Meri Lapin työvoiman palvelukeskus, kuntoutuksen asiakasyhteistyö, työllisyydenhoidon kuntakokeilun ohjausryhmä ja laaja yhteistyöverkosto sekä nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä linkittyvät tiiviisti säätiön asiakastyöverkoston.

Säätiön toimitusjohtaja toimi valtakunnallisen Säätiö Oktetti ry:n puheenjohtajana, ja osallistui VATES:n valtakunnallisen välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän työskentelyyn.

Kemissä 11.3.2015
Hilkka Halonen

2 Työtoiminnan yksiköt (työpajat)

2.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet

Työtoiminta sovitetaan asiakkaan työ –ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaisesti niin, että se on työ- ja toimintakykyä edistävää, aktivoivaa ja kuntouttavaa. Tärkeää on myös, että työtoiminnan sisältö on asiakkaalle mielekästä ja riittävän haastavaa. Työtoimintaan kuuluu lisäksi erilaista viriketoimintaa kuten tietojenkäsittelyn harjoitteita ja yhteisiä toimintapäiviä sekä tutustumispäiviä. Työtoiminnassa vertaisryhmän tuki on merkittävässä asemassa.

Työtoiminta on työn tekemistä Merivan eri yksiköissä. Työtoiminta kuuluu kaikkiin säätiön tarjoamiin palvelumuotoihin

- Kaikille toiminnassa mukana oleville tehdään yksilöllinen suunnitelma
- Osaamistodistus (pidemmissä työpajajaksoissa, opinnollistetuissa työtehtävissä)
- Tavoitteet ja sisältö määritellään kunkin asiakkaan työ- ja toimintakyvyn lähtötason mukaisesti
- Perehdytys yksilökeskeisellä ohjauksella
- Tarjotaan tasavertainen mahdollisuus toimintaan osallistumiselle
- Jokaiselle nimetty henkilökohtainen ohjaaja
- Sosiaalisten vuorovaikutustaitojen vahvistaminen
- Elämänhallinnan ohjaus päivittäisissä toiminnoissa
- Virkistystoimintaa

Meri – Lapin Työhönvalmennus – säätiöön kuuluu 8 työyksikköä, joiden tehtävänä on toimia asiakkaiden työtoiminnan toteuttamispaikkana työhönvalmennuksen, työkokeilun tai kuntoutuksen aikana. Asiakkaalla on mahdollisuus esittää toiveita työyksikkönsä suhteen sopimuksen teon yhteydessä. Työyksikköä valittaessa otetaan huomioon asiakkaan omat kiinnostukset ja aikaisempi työkokemus. Työyksiköiden toiminta koostuu pääasiassa

työhönvalmennuksesta, työssäoppimisesta ja kuntouttavasta työstä. Näiden päämäärien toteuttamiseksi tarvitaan mielekkäitä työtehtäviä oikeassa työympäristössä.

Työyksiköissä on asiantuntevat lähiohjaajat, jotka opastavat työvaiheiden tekemisen ja työkoneiden käytön. Lähiohjaajien rooliin kuuluu myös arvioida työkykyä ja työssäselviytymistä.

2.2 Tavoitteet ja painopistealueet 2014

Toiminnan tavoitteena on tuotannollisen työtoiminnan avulla tukea eri palveluissa olevia henkilöitä toimimaan työyhteisössä yleisten sääntöjen ja käytäntöjen mukaisella tavalla. Tarkoituksena on myös vahvistaa ko. henkilöiden osaamista ja kykyä hakeutua työmarkkinoille tai saada valmiuksia siirtyä jatkokoulutukseen.

Eri asiakasryhmien työllistymisedellytysten parantumisen lisäksi tavoitteena on ehkäistä syrjäytymistä ja vahvistaa osallisuutta sekä kehittää kuntoutuksen ja valmennuksen työmenetelmiä, koulutusta ja verkostomaista työtä.

2.3 Resurssit

Monitarmon yksikkö Oklaholmankadulla ottaa vastaan kaiken kierrätysmateriaalin ongelmajätteitä lukuun ottamatta. Tilaa on 380 m². Toimitiloissa kunnostetaan ja remontoidaan huonekaluja. Työkalustukseen kuuluu monipuolinen valikoima käsityökaluja sekä pienimuotoiseen puuntyöstöön tarvittavia koneita.

Monitarmo Myymälä ja kotipalvelut sijaitsevat Sauvosaarenkatu 11, pinta-alaltaan yhteensä n. 400 neliötä. Uudet isommat tilat mahdollistavat kierrätykseen tulevien tekstiilien pesun, tuunauksen ja korjauksen.

OK-Tekstiilillä on tiloja 573 m² (+ ATK luokka = 670 m²), jotka jakaantuvat ompelimon, kutomon ja ruokahuoneen tiloiksi, sekä sosiaalityötiloiksi. OK- Tekstiilin tiloissa toimii myös säätiön koulutustilat. Ompelimo on koneistettu teollisuusompelukoneilla, saumureilla ja kotiompelukoneilla. Ompelimossa on lisäksi silkkipainantavälineet. Kutomossa on 13 käsikäyttöiset kangaspuut ja muuta kudontaan liittyvää välineistöä.

TK-Metallilla on tiloja 488 m², jotka jakaantuvat maalaamoon, kokoonpano- ja verhoomohuoneisiin sekä metallintyöstötiloihin. TK-Metallilla on monipuolinen kone- ja laitekanta metallin käsittelyyn mm. karkisorveja, porakoneita, metallisahoja, levyleikkuri, särmäyspuristin, levymankele, putkentaivutin, hitsauslaitteet ym. TK-metallin yhteydessä myös on pienimuotoinen verhoomo.

Puupaja Kutteri jakaantuu neljään työsaliin joista yksi toimii konesalina, jossa tapahtuu varsinainen puun koneistaminen ja yksi on kokoonpanopuoli. Yhdessä on Jolla pienveneen valmistus ja yhdessä osiossa on varastotiloja. Kutterilla tiloja on yhteensä sosiaalityötiloineen 595m². Käytettävissä on peruspuuntyöstö koneet.

Hallinto tarjoaa asiakkaille räätälöityjä työmahdollisuuksia. Hallinnon töitä ovat mm. laskutus, asiakaskaspalvelu, avustavat kirjanpidon työt sekä avustavat ATK työt. Hallinnon käytössä on 2 työhuonetta jotka mahdollistavat asiakassijoituksen.

Työnsuunnittelijat toimivat työyksiköiden ohjauksen sekä asiakkaan yksilöllisen ohjauksen apuna.

3 Kuntoutus, valmennus ja projektit

3.1 Toiminnan tarkoitus ja keskeiset osa – alueet

Kuntoutus- ja valmennustoimintaan kuuluu mm. kuntouttava työtoiminta, työhönvalmennus, yksilötyöhönvalmennus, työkokeilut, VKK:n (Vakuutuskuntoutus) sekä työ- ja elinkeinotoimiston palvelut. Kiinteä yhteistyö oppilaitosten ja muiden palveluntarjoajien kanssa on myös olennainen osa kuntoutus- ja valmennustoimintaa.

Kemin kaupungin ja säätiön välinen kumppanuus- ja ostopalvelusopimus hyväksyttiin joulukuun 2013 valtuustossa. Uuden kumppanuus- ja ostopalvelusopimuksen toteutuksessa onnistuttiin käyttöasteella mitattuna erinomaisesti. Sopimuksen seuranta hoidetaan yhteistyössä työllisyydenhoidon kuntakokeilun, sosiaali- ja terveystoimen sekä talous- ja kehittämissosaston kanssa.

Keminmaa sanoi irti säätiösopimuksen. Kuntouttavaa työtoimintaa koskeva ostopalvelusopimus päivitettiin vuosille 2015 – 2016 (optio 2 vuotta).

3.2 Toimintamuodot, yhteistyötahot ja painopistealueet 2014

Meri-Lapin työvoiman palvelukeskuksessa (typp) yksilövalmentajan rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelukeskuksen välillä. Yksilövalmentajan keskeisin tehtävä on säätiölle ohjautuvien asiakkaiden sijoittaminen asiakkaan sen hetkistä tuen ja valmennuksen tarvetta parhaiten vastaavaan palveluun, ja asiakkaan kuntoutumis- ja työllistymispolun suunnittelu yhdessä asiakkaan ja tyypin henkilöstön kanssa. Yksilöohjaajat jakoivat vastuun siten että kukin työnsuunnittelija oli 1 päivän viikossa yhteispalvelupisteessä päivystämässä.

Verkostokokoukset ovat olennainen osa kuntoutustoimintaa. Niiden tarkoituksena on seurata asiakkaan edistymistä ja tavoitteiden toteutumista.

Oppilaitokset ovat järjestäneet ohjattuja tutustumiskäyntejä maksutta. Ryhmien kanssa on käyty tutustumiskäynneillä Kemi – Tornion ammattioppilaitoksessa. Asiakkaiden motivaatiota opiskelua kohtaan on pyritty parantamaan eri oppilaitokseen tutustumalla, näin asiakkaat saivat tietoa millaista koulunkäynti on tänä päivänä. Samalla he ovat saaneet tietoa opintoetuksista.

Kuntouttavan työtoiminnan tärkeä painopiste vuonna 2014 on ollut päihde – ja mielenterveysongelmaisten hoitoon ohjaaminen ja sitä kautta voimavarojen lisääminen kohti koulutusta tai työmarkkinoita.

Kuntouttavasta työtoiminnasta säätiöllä on sopimus Kemin kaupungin ja Keminmaan sosiaali- ja terveystoimen kanssa. Sopimuksessa kuntouttava työtoiminta on jaettu kahteen eri palveluun: syvennettyyn kuntouttavaan toimintaan ja ohjattuun työtoimintaan.

Säätiö sai jatkorahoitusta **nuorten työpajatoimintaan**. Myönnetyllä rahoituksella palkattu työntekijä vastaa nuorten ryhmä- ja yksilöohjauksesta. Nuorten työpajatoiminnan rahoitus tuli säätiölle enemmän kuin tarpeeseen. Nuorten alle 29 vuotiaiden asiakkaiden määrä on ollut vuosia noin kolmannes säätiön koko asiakasmäärästä.

Kelalle tuotettu palvelu on Ruori- mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus. Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus on tarkoitettu henkilöille, jotka vajaakuntoisuuden (psykkinen) takia ovat vaihtamassa ammattia tai ovat hakeutumassa työelämään, sekä henkilöille joilla on lähivuosina työkyvyttömyyden uhka psyykkisistä syistä. Kela kilpailutti mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen keväällä 2014. Säätiö valittiin Kelan palvelutuottajaksi vuosille 2015 – 2016.

Ryhmäohjauksen sisältö koostui työelämään siirtymistä tukevista osioista joita ovat esimerkiksi

työnhakuun liittyvät valmiudet, elämänhallinnalliset asiat, terveys ja hyvinvointi, työnantajan odotukset, oman tavoitesuunnitelman prosessointi, koulutukseen valmentavat osiot sekä oman työ- ja koulutussuunnitelman laatiminen. Asiakkaat osallistuvat ryhmäohjauksen rinnalla myös yksilöohjaukseen. Ryhmäohjausta toteutettiin 4 viikon jaksoina joissa oli lukujärjestys.

Liikunta ja virkistystoiminta ovat tärkeä osa valmennusta. Suosittuja liikuntalajeja ovat esim. kuntosali, uinti, vesijumppa, pallopelit sekä keilaus.

Kuntoutuksen yleiset tavoitteet ovat asiakkaan työmarkkina- ja elämäntaitojen parantaminen, elämänhallinnan, sosiaalisten- ja ryhmätaitojen vahvistaminen sekä asiakkaan omien voimavarojen ja taitojen löytäminen ja vahvistaminen. Kuntoutus / työhönvalmennus on tavoitteellista toimintaa, joka perustuu asiakaslähtöisyyteen ja yksilöllisyyteen.

Kuntoutuksen / valmennuksen keskeiset osa-alueet ovat asiakastapaamiset ja verkostoyhteistyö sekä työtoiminta säätiön eri työyksiköissä. Asiakkaan työyksikössä saama ohjaus on suunnitelmallista ja kokonaisvaltaista. Hänelle laaditaan suunnitelma, johon kirjataan yhdessä asiakkaan kanssa hänen tarvitsemansa palvelut ja työllistymiseksi / kuntoutumiseksi tehtävät toimenpiteet. Tavoitteita laadittaessa otetaan huomioon asiakkaan ikä, koulutus, työkokemus, terveydentila ja elämänhallinnalliset ongelmat mm. päihdeongelma. Suunnitelmaa tarkistetaan ja muutetaan tarvittaessa tai sovituin aikavälein.

Tavoitteena on että asiakas toimenpiteen jälkeen työllistyy, hakeutuu koulutukseen, kykenee itsenäiseen työnhakuun, hänellä on realistiset mahdollisuudet työllistyä joko tuetusti tai avoimille työmarkkinoille.

UVA2-hankkeessa Lapin ja Keski-Pohjanmaan koulutuskuntayhtymät ja säätiöt jatkoivat työpajojen ja oppilaitosten oppimisympäristöjen kehittämistä. Opinnollistamisen avulla

pajojen mahdollistamat työt/tehtävät on kirjattu Opetussuunnitelmien kriteereiden mukaan. Asiakkaat saavat pajajakson jälkeen osaamistodistuksen, joka kertoo ammatillisen osaamisen eri tutkinnon osien sisällöistä.

Työllisyydenhoidon kuntakokeilussa keskeiseksi kehittämiskohteeksi nostettuja säätiön palveluita suunniteltiin yhteistyössä kuntakokeilun ohjausryhmän sekä yhteistyöverkoston kanssa. Työ- ja toimintakyvyn arvioinnin tueksi kehitetty **Startti-ryhmäpalvelu** sisältyy Kemi-sopimukseen. **Työmatkalla – ryhmäpalvelun** kehittämistyötä jatkettiin. Työmatkalla – ryhmäpalvelu on intervallityyppisesti toteutettavaa ryhmämuotoista kuntoutusta.

3.3 Resurssit kuntoutuksessa

Hallinto-, kuntoutus- ja koulutusyksiköllä on tiloja Sauvosaarenkatu 11:ssä n. 280 m², jotka jakaantuvat hallintoon, ryhmätiloihin sekä yksilövalmentajien työtiloihin.

Johtava yksilövalmentaja, yksilövalmentajat ja työvalmentaja olivat sijoitettuina Sauvosaarenkadun toimistolla.

Yksilövalmentajat olivat vuonna 2014 asiakkaiden tukena asiakkaan jokapäiväisessä elämässä, suunnitella asiakkaalle sopivia työtehtäviä yhdessä työnohjaajien kanssa sekä olla asiakkaan tukena työllistymis-, koulutus-, ja kuntoutuspolun rakentamisessa.

Terveydenhoitaja on tehnyt perusterveystarkastuksia sekä toiminut terveyden- ja hyvinvoinnin ryhmien vetäjänä sekä yksilöohjaajana ryhmämuotoisessa valmennuksessa (Startti) elokuun loppuun osa-aikaisena. Loppuvuoden terveystarkastuksen hankittiin ulkopuoliselta taholta terveydenhoitajan siirryttyä kokoaikaisesti Kemin kaupungin terveydenhuoltoon.

Elokuun alusta työnsä aloittanut terveydenhoitaja / terveystieteiden maisteri Raisa Helin on vastannut ryhmien hyvinvointiryhmien vedosta.

3.4 Seuranta ja arviointi

Meri-Lapin työhönvalmennus- säätiöllä on käytössään toiminnanohjausjärjestelmä ARVI. Arvi on työkalu laatu- ja järjestelmän rakentamiseen, joka perustuu ISO 9001 ja STL-ohjeistukseen. Arvi järjestelmässä on mm: palvelujen prosessikuvaukset, toimintaohjeet, poikkeamat ja niiden korjauksien dokumentointi ja raportointi, työturvallisuusohjeet, ryhmä- ja koulutustyön ohjeistus, yksilötyönohjeistus, asiakaspalautteet ja yksikkökohtaiset ohjeistukset.

Järjestelmään kirjataan mm. asiakkaiden perustiedot, arvioinnit (oma-arviointi ja työnohjaajan arviointi), lausunnot, päivittäinen osallistuminen / työtehtävät / aktiivisuus / valmennuksen tarve. Arvi toimii myös asiakkaiden palautekanavana. Asiakkaan tekemä lähtö-, väli- ja lopputasoarviot antavat hänelle itselleen ja säätiön henkilöstölle arvokasta tietoa henkilökohtaisen pajasuunnitelman toteutumisesta.

Palvelujen toimivuutta mitataan mm. asiakaspalautteella, poikkeamien jatkuvalla tarkkailulla (aikataulujen pitävyys, lausuntojen aikataulut, asiakasprosessin toteutumisella jne.), prosessien toteutumisella ja tavoitteiden toteutumisella. Vaikuttavuutta arvioidaan jatkosijoittumisina pajajakson jälkeen.

Talouden ja toiminnan seurantaraportti tehdään Kemlin kaupungin Maisema-mallin mukaisesti 4 kk:n välein, ja koko säätiön kattava toimintakertomus vuosittain. Palvelukohtaiset raportit toimitetaan eri palvelujen ostajille ja rahoittajille vuosittain.

Kemlin kaupungin asettama työllisyysseurantaryhmä seuraa, arvioi ja raportoi valtuustolle sopimuksen toteutumisesta vuosittain. Palvelujen toimivuutta, vaikuttavuutta sisältöä ja uusien palvelujen tarvetta sopijaosapuolet tarkastavat joka toinen vuosi. Vuosittaiset asiakasmäärät palveluittain sovitaan Kemlin kaupungin talousarvioneuvottelujen yhteydessä.

4 Työmarkkinoille kuntouttavat ja työelämäosallisuutta edistävät sosiaalisen työllistämisen palvelut

4.1 Työmarkkinoille valmentavat palvelut

Työhönvalmennus palkkatyössä

Työhönvalmennus palkkatyössä on valmennusta, jonka tavoitteena on pyrkiä parantamaan työllistetyn suorittamisedellytyksiä ja tukea häntä työ- ja ansiokyvyn saavuttamisessa. Työhönvalmennuksessa harjoitellaan työelämän edellyttämiä perustaitoja. Valmennuksen edistyessä tavoitteita tarkennetaan ja työllistämisen loppupuolella on mahdollista ohjatusti kokeilla asiakkaan työhönvalmiuksia ulkopuolisen sijoituksen avulla. Työllistämisyksiköön voidaan liittää myös opintoja jolloin työllistetyillä on mahdollisuus saada esimerkiksi osatutkinto osana työjaksoa.

Työkokeilu

Tavoitteena on yhdessä asiakkaan kanssa selvittää työpaikalla tapahtuvan työkokeilun avulla hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea asiakkaan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työkokeilun tarkoituksena on selkiyttää asiakkaan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa asiakkaalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin asiakas soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua.

Yksilöllinen työhönvalmennus

Palvelu on tarkoitettu säätiöjakson jälkeiseen aktiivitoimeen kaupungin yksiköissä, yhdistyksissä tai yrityksissä. Asiakkaalle etsitään säätiöjakson aikana jaksoa seuraava koulutus-, työkokeilu-, palkkatuki- tai työpaikka ja häntä tuetaan siellä selviytymisessä.

Työssäoppiminen ja työharjoittelu

Työssäoppiminen on osa ammatillista toisen asteen perustutkintoa. Oppiminen tapahtuu oppilaitoksen ulkopuolella työpaikalla, aidossa työympäristössä. Työssäoppijat ohjautuvat säätiölle maahanmuuttajakoulutuksesta, Lappiasta ja Luovista.

4.2 Työmarkkinoille kuntouttavat palvelut

Sosiaalihuoltolain mukainen työelämäosallisuutta vahvistava työpajatoiminta sekä ryhmämuotoinen valmennus ja kuntoutus

Työelämäosallisuutta vahvistava työpajatoiminta on tarkoitettu erittäin heikossa työmarkkina-asemassa tai työmarkkinoiden ulkopuolella oleville henkilöille, esim. päihde- ja mielen-terveyden ongelmista kärsiville. Toiminnan tavoitteena on säätiön työpajatoiminnan avulla ylläpitää ja edistää toimintakykyä ja vahvistaa osallisuutta.

Yhdyskuntapalvelu

Yhdyskuntapalveluun tuomitulle tehdään palvelusuunnitelma rikosseuraamuslaitoksen kanssa. Suunnitelmassa määritellään palvelusajat ja tehtävät. Palvelusuunnitelman toteutumista valvoo rikosseuraamuslaitos. Tehtävät ovat avustavia tehtäviä. Työaika on keskimäärin 3-4 tuntia 2 kertaa viikossa. Palveluaika säätiöllä vaihtelee suorittajan mukaan.

Yhdyskuntapalveluun sisältyy työnohjaus työyksikössä. Työttömän työnhakijan kyseessä ollessa palvelun aikana suorittaja tekee cv:n ja työhakemuksen yhdessä työnsuunnittelijan kanssa. Lisäksi suorittaja laatii yhdessä työnsuunnittelijan kanssa työllistymisen suunnitelman.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavaan työtoimintaan sisältyy startti – palvelutarpeen kartoitus, syvennetty kuntouttava työtoiminta sekä ohjattu kuntouttava työtoiminta.

Kuntouttavan työtoiminnan yleiset tavoitteet ovat asiakkaan työmarkkina-avalmiuksien parantaminen, elämänhallinnan, sosiaalisten- ja vuorovaikutustaitojen vahvistaminen sekä asiakkaan omien voimavarojen ja taitojen löytäminen ja vahvistaminen. Kuntouttavan työtoiminnan yhtenä tärkeänä tavoitteena on saada asiakas itse omalla toiminnallaan sitoutumaan asetettuihin tavoitteisiin ja näkemään oma elämäntilanteensa kokonaisvaltaisesti. Tavoitteita laadittaessa otetaan huomioon asiakkaan ikä, koulutus, työkokemus, terveydentila ja elämänhallinnalliset ongelmat mm. päihdeongelma. Tavoitteita laaditaan niin asiakkaan arjesta katsoen kuin sellaisten esteiden poistamista ajatellen, jotka vaikeuttavat mm. työllistymistä tai kouluttautumista.

Kuntouttavan työtoiminnan kesto on 3 kuukaudesta 24 kuukauteen, 1-5 päivää työajan ollessa vähintään 4 tuntia päivässä.

Työtoiminta sovitetaan asiakkaan työ- ja toimintakyvyn sekä osaamisen mukaisesti niin, että se on päivittäistä toimintakykyä ylläpitävää, aktivoivaa ja kuntouttavaa toimintaa. Lisäksi on tärkeää, että työtoiminnan sisältö on asiakkaan kannalta mielekästä ja riittävän haastavaa. Asiakkaan työtehtävät räätälöidään hänen tasoonsa soveltuviksi ja tarjotaan riittävää tukea tehtävistä suoriutumiseen.

Kuntouttavasta työtoiminnasta laaditaan lausunto, joka toimitetaan kahden viikon sisällä jakson päättymisestä lähettävälle taholle, kuntoutujalle ja muille kuntoutujan kanssa sovituille tahoille. Kuntoutujalla on mahdollisuus kertoa mielipiteensä lausuntoon tulevista seikoista ennen lausunnon valmistumista. Lausuntoon kirjataan asetetut tavoitteet, toiminnan sisältö, suositukset sekä jatkosuunnitelma vaihtoehtoineen. Lausunnon laajuus riippuu kuntouttavan työtoiminnan sopimuksesta (ohjattu on suppea työn arviointi, syvennetty on laajempi).

Kuntouttavassa työtoiminnassa vertaisryhmän tuki on merkittävässä asemassa (pienryhmät, ryhmät ja parityöskentely).

Kuntouttavaa työtoimintaa toteutetaan palvelutarpeen kartoituksena sekä syvennettynä että ohjattuna kuntouttavan työtoiminnan palveluna asiakkaan palvelutarpeen ja tilaajan arvioinnin perusteella.

Startti jakso (ryhmämuotoinen palvelutarpeen selvittely)

Startti valmennus osana syvennettynä kuntouttavaa työtoimintaa on tarkoitettu henkilöille joiden työ- ja toimintakyvystä tarvitaan lisätietoa palvelutarpeen selkiinnyttämiseksi.

Ryhmätoiminta toteutetaan pääsääntöisesti Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiön omissa tiloissa. Ryhmäpalvelu toteutetaan nonstop periaatteella. Ryhmäpalvelun kokonaiskesto on 20 päivää ja päivän pituus 6 tuntia.

Palvelun runkona on ohjattu ryhmätyöskentely, yksilöllinen haastattelu sekä kartoitukset. Kartoitusten lisäksi asiakkaan päivään sisältyy arkielämää tukeva ryhmäpalvelu.

Ryhmäpalvelun ohjelmaan sisältyy ruuanlaittoa, hygieniatietoa, ATK valmiuksia, liikuntaa, työharjoittelua sekä työ- ja kouluttautumisvaihtoehtojen läpikäyntiä.

Palveluun sisältyvät yksilökartoitukset:

- Terveystarkastus (sisältää työkykyindeksin ja masennustestin) jonka suorittaa terveydenhoitaja
- Ryhmävastaavan tekemä kokonaistilanteen arviointi mahdollisten aikaisempien suunnitelmien ja lausuntojen sekä ryhmässä tehtyjen tehtävien ja testien pohjalta yhdessä asiakkaan kanssa.
- Asiakkaan yksilöohjaus Startti-jaksoon sisältyvän työharjoittelun aikana; välikeskustelu ja loppukeskustelu

Palvelutarpeen ja toimintakyvyn arvioinnissa painottuu toimintakykyä edistävä työote, jonka tarkoituksena on tukea ja motivoida asiakkaan sitoutumista hänen työ- ja toimintakykyä vastaaviin palveluihin.

Laaja-alaisella kartoituksella kartoitetaan seuraavia asioita:

- Psyykkinen toimintakyky (psyykkinen hyvinvointi, elämäntilanne)
- Fyysinen toimintakyky (päivittäiset perustoiminnot, asioiden hoitaminen)
- Kognitiivinen toimintakyky
- Emotionaalinen toimintakyky
- Sosiaalinen toimintakyky (sosiaalinen vuorovaikutus, elämän mielekkyys, ystävyyssuhteet)
- Taloudelliset tekijät
- Ympäristöön liittyvät tekijät

Menetelminä ovat kyselyt, testit, havainnot ja yksilöhaastattelut.

Ohjattu kuntouttava työtoiminta

Työtoiminnan kautta yksilö voi toteuttaa itseään työntekijän roolissa ja siten ottaa paikkansa tasavertaisena yhteiskunnan jäsenenä. Työtoiminta on työn tekemistä eri toimintapaikoissa. Työtoiminnan kaikille yhteinen sisältö:

- Kaikille toiminnassa mukana oleville tehdään **alkuhaastattelu** ja **yksilöllinen suunnitelma** yhteistyötahojen kanssa työtoiminnan toteuttamisesta ja työtehtävistä
- Säätiön omissa työyksiköissä tapahtuva **työtoiminta**, jota arvioi asiakkaan lähiohjaaja sekä asiakas itse
- Tavoitteet ja sisältö määritellään asiakkaan toimintakyvyn lähtötason mukaisesti
- Pehdytys
- Tarjotaan tasavertainen mahdollisuus toimintaan osallistumiselle
- Jokaiselle nimetään henkilökohtainen ohjaaja työyksikössä
- Sosiaalisten vuorovaikutustaitojen vahvistaminen
- Asiakkaan tilanteesta ja suunnitelman toteutumisesta pidetään yhteyttä verkostoon sovitulla tavalla
- **Pienryhmätoiminta**, jossa käsitellään eri kohderyhmille tarpeellista tietoa / toimintaa, esim. päihderiippuvaisten ryhmä, nuorten ryhmä, koulutustavoitteisten ryhmä jne. Pienryhmätoiminta toteutetaan 3-5 hengen ryhmissä. Pienryhmän toteuttaa yksikön työsuunnittelija: Kestoltaan ryhmä on 30 - 45 minuuttia jossa informaatio jaetaan tai jonkin alustuksen pohjalta käydään keskustelua.
- **Työnohjaajan arvio** asiakkaan työtehtävistä selviytymistä päivittäin. Toimenpiteen loppuessa **arvio työstä toimitetaan** lähettävälle taholle
- Alku- ja loppuverkosto
- Lounas ja kahvit

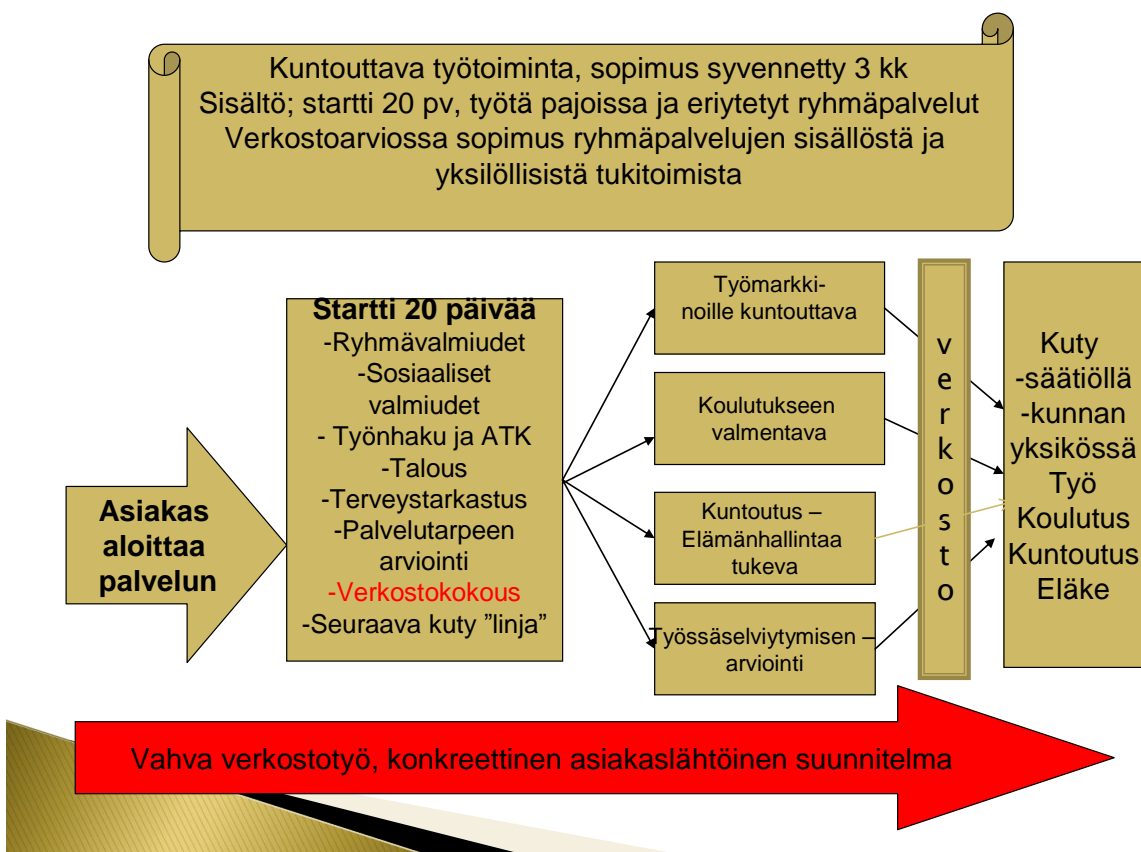
Syvennetty kuntouttava työtoiminta

Syvennetty kuntouttavatyötoiminta sisältää ohjatun työtoiminnan lisäksi.

- Ryhmätoiminta joka sisältää asiakkaan segmentin mukaan mm. liikuntaa, työnhakutaitoja, koulutustietoa, elämäntilannetta edistävää tietoutta ja terveystietoa. Intensiivisen pienryhmätoiminnan kautta motivoida asiakasta ymmärtämään, että jokaisen on tehtävä töitä tavoitteiden saavuttamiseksi ja oman elämän laadun parantamiseksi sekä työnhakuvalmiuksien parantamiseksi. Ryhmätoimintaa toteutetaan kerran kuukaudessa yhden viikon ajan aamupäivisin. Asiakas voi osallistua ryhmätoimintaan joka kuukausi tavoitteensa mukaiseen ryhmätoimintaan (työmarkkinoille kuntouttava, koulutukseen valmentava, elämäntilannetta tukeva).

- Yksilökeskustelujen aikana tarkistetaan asiakkaan tavoitteita ja niiden edistymistä. Tarkoituksena on kartoittaa työllistymisen esteitä ja etsiä asiakkaan kanssa keinoja niiden poistamiseksi. Tärkeätä on myös motivoida ja tukea asiakasta muutokseen, vahvistaa elämänhallintaa, auttaa löytämään tie työelämään sekä ohjata tarvittaessa eri palveluiden piiriin. Yksilöohjauksen tarkoituksena on vahvistaa asiakkaan sosiaalista vuorovaikutustaitoa, käsitellä arjen hallintaan liittyviä kysymyksiä ja vahvistaa asiakkaan identiteettiä.
- Laajempi loppulausunto joka sisältää arvioinnin ryhmässä selviytymisestä, työn arvioinnin (segmentti 4:ssä arviointi testitöiden perusteella työssäselviytymisestä) sekä jatkosuunnitelman toimenpidesuosituksineen.
- Osaamistodistus työtehtävien hallinnasta mahdollista tulevaa koulutusta varten
- Koulutuspaikkojen kartoitus
- Jatkoajan kartoitus
- Osastutkinnossa tukeminen (mikäli asiakkaan tavoite)
- Yksilöllinen suunnitelma
- Mikäli asiakas ei ole osallistunut Startti ryhmätoimintaan hänelle suoritetaan **terveys-tarkastus**
- **Elämänhallinnan ohjaus** päivittäisissä toiminnoissa
- **Tiivistä verkostotyötä** tehdään sosiaalitoimen, työvoimatoimen sekä hoitavien tahojen kanssa. Verkostokokousten tarkoituksena on kartoittaa asiakkaan kokonaisvaltainen elämäntilanne ja lisätä asiakkaan mielipidettä kuunnellen tarvittavia toimenpiteitä kuntouttavan työtoiminnan aikana. Verkostokokouksia pidetään säännöllisesti (alku-, väliarviointi- ja loppuarviointi).

Segmentointi syvennetty kuntouttava työtoiminta:



Opinnollistaminen

Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiön ja Tornion Työvoimalasäätiön UVA2-hankkeessa kehitetty pajakoulu mahdollistaa myös opintosuoritusten osien opiskelun säätiöllä. UVA2-hankkeessa on useita osatoteuttajia (Lapin säätiöt, Kokkotyö-säätiö sekä Lapin ja Keski-Pohjamaan koulutuskuntayhtymät)

Työ- tai kuntoutusjakson aikana syntyy osaamista joka kirjataan. Kirjauksien perusteella asiakas saa todistuksen osaamisestaan joka perustuu Opetushallituksen hyväksymiin opetussuunnitelmiin. Työtehtävistä on opinnollistettu mm. puu-, metalli-, tekstiili-, kotipalvelu-, kiinteistöhoito-, toimisto- ja asiakaspalvelutyöt.

Osaamistodistus annetaan palkkatyössä tai kuntouttavassa työtoiminnassa syntyneestä osaamisesta henkilöille joilla on puutteellinen koulutus tai jotka ovat vaihtamassa ammatia.

Kehitysvammaisten työtoiminnan palvelut

Työtoiminnan tavoitteena on ylläpitää ja parantaa henkilön elämänhallintaa, estää syrjäytymistä ja antaa mahdollisuus yhteisöllisyyteen ja vertaistukeen. Edellytyksenä palveluun pääsemiselle on Kemin sosiaali- ja terveystieteiden/kehitysvammahuollon tekemä asiaspäättös työtoiminnan järjestämisestä. Kehitysvammahuollon palveluita ovat **työtoiminta, avotyöhön valmentava intensiivijakso ja avotyönohjaus**.

Kehitysvammaisten **työtoiminnassa** työtehtävät suunnitellaan yksilöllisesti, jaksaminen ja työkyky huomioiden. Palvelussa laaditaan yksilöllinen palvelusuunnitelma yhdessä asiakkaan ja kehitysvammapalveluiden kanssa. Työtoimintaan sisältyy ryhmävalmennusta. Ryhmävalmennuksen sisältöihin kuuluu selkokielineen tietotekniikan opetus, työturvallisuusopetusta, opastusta työelämän pelisääntöihin, vuorovaikutustaitojen harjoittelua, liikuntaa vaihtelevilla sisällöillä, sekä virkistystoimintaa ja retkiä.

Avotyöhön valmentava intensiivijakso on tarkoitettu työelämään tai koulutukseen haakeutuvalla kehitysvammaiselle asiakkaalle. Jakson pituus on 20 päivää. Palvelun tavoitteena on työllistyminen valmentajan tuella työmarkkinoille avotyöhön tai tuettuun työhön. Palvelu räätälöidään yksilöllisen tarpeen mukaan sisältäen:

- Yksilöllisen valmennussuunnitelman, joka tulee tehdä kuukauden kuluessa avotyöhön valmentavan jakson aloittamisesta
- Yksilöllisen, kokonaisvaltaisen tuen ja ohjauksen
- Työharjoittelu-, työkokeilu- ja työpaikkojen, sekä koulutuspaikkojen etsimisen
- Vuorovaikutustaitojen, sekä työpaikkahaastattelujen valmennuksen
- Tuen työsopimuksen solmimiseen
- Yhteydenpidon työnantajiin
- Meri-Lapin työhönvalmennussäätiön henkilökuntaan kuuluvan valmentajan tuen työpaikalle
- Loppuarvioinnin ja jatkosuunnitelmien teon

Avotyövalmennus on tarkoitettu avotyöhön tai tuettuun työhön sijoittuneelle kehitysvammaiselle asiakkaalle. Tavoitteena on tukea pysyvää sijoittumista avoimille työmarkkinoille. Palvelu räätälöidään yksilöllisen tarpeen mukaan ja asiakkaan palvelusuunnitelmaan kirjaan:

- Yksilöllisen, kokonaisvaltaisen tuen ja ohjauksen määrä
- Yhteydenpidon työnantajiin
- Työssä jaksamisen seuranta
- Työyhteisöön liittymisen tukeminen
- Tuki työsopimuksen jatkamiseen
- Jatkosuunnitelmien teko

5 Muille kuin kaupungille tuotetut työmarkkinoille kuntouttavat ja valmentavat lisäpalvelut

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus / Kela

Tavoitteena on yhdessä kuntoutujan kanssa selvittää hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea kuntoutujan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työhönvalmennuksen tarkoituksena on selkiyttää kuntoutujan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa kuntoutujalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin kuntoutuja soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua. Työhönvalmennuksen tavoitteena on selvittää moniammatillisesti kuntoutujan työkykyisyyttä sekä parantaa selviytymistä tavanomaisissa arkielämän toiminnoissa.

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus on avomuotoista, tuettua työn harjoittelua. Valmennuksen tavoitteita ovat kuntoutujan omien voimavarojen löytyminen, itsetunnon- ja luottamuksen vahvistuminen, päivärytmien jäsentyminen sekä työelämässä tarvittavien sosiaalisten taitojen karttuminen. Valmennus perustuu kuntoutujan henkilökohtaiseen tavoitesuunnitelmaan, jonka päämääränä ovat kuntoutujan mukaan avoimet työmarkkinat tai ammatillinen tai lisäkouluttautuminen.

Työhönvalmennus, VKK ry

Tavoitteena on yhdessä kuntoutujan kanssa selvittää hänelle soveltuvat työtehtävät ja tukea kuntoutujan työelämässä jatkamista ja työelämään pääsyä. Työhönvalmennuksen tarkoituksena on selkiyttää kuntoutujan ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa kuntoutujalle ja tilaajalle niistä työtehtävistä, joihin kuntoutuja soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua. Työhönvalmennuksen tavoitteena on selvittää moniammatillisesti kuntoutujan työkykyisyyttä sekä paneutua niihin käytännön kysymyksiin jotka haittaavat työhön paluuta.

Työhönvalmennus on avomuotoista, tuettua työn harjoittelua. Valmennuksen tavoitteita ovat kuntoutujan omien voimavarojen löytyminen, itsetunnon- ja luottamuksen vahvistuminen, päivärytmien jäsentyminen sekä työelämässä tarvittavien sosiaalisten taitojen karttuminen. Valmennus perustuu kuntoutujan henkilökohtaiseen

tavoitesuunnitelmaan, jonka päämääränä ovat kuntoutujan mukaan avoimet työmarkkinat, ammatillinen tai lisäkouluttautuminen.

Pajakoulu, Lappia

Pajakoulu on Lappian oppilaille tarkoitettu käytännönläheinen malli opiskella ammattitutkinto linkittämällä oppilaitosten ja säätiön toimintaa. Pajakoulussa opiskelijat kehittävät tietojansa ja taitojaan säätiön tarjoamien ammattialojen eri alueilla koulutuksen, ohjauksen, työharjoittelun ja aidon tekemisen myötä.

Pajakoulussa opiskellaan Lappian opetussuunnitelman mukaisesti.

Maahanmuuttajien työpaja

Maahanmuuttajien työpajapalvelua on tuotettu eri hankkeille. Tavoitteena on madaltaa kynnystä hakeutua koulutukseen / työhön ja luoda asiakkaaseen uskoa siitä että hänellä on sellaista osaamista ja kielitaitoa, jota työelämässä tarvitaan. Maahanmuuttaja-asiakasta rohkaistaan ja tuetaan toimimaan täysivaltaisena työyhteisön jäsenenä, jolla on samat oikeudet ja velvollisuudet kuin muillakin. Kielitaitoa harjaannutetaan käytännön työssä ja työelämän aidoissa vuorovaikutustilanteissa. Yhteistyössä maahanmuuttajaopetuksen kanssa pyritään siihen, että koulussa opittu sanasto on aktiivikäytössä pajajakson aikana. Tavoitteena on, että ammatillisten valmiuksien ja kielitaidon parantamisen lisäksi asiakas tutustuu suomalaiseen työkuulttuuriin ja luo sosiaalisia kontakteja suomalaisiin.

Suomenkieleen harjaannuttavan **ohjatun työtoiminnan** runkona on ohjattu työ Meri-Lapin työhönvalmennussäätiön eri työyksiköissä. Ensimmäisenä päivänä asiakas saa ohjeet ja pohjan oppimispäiväkirjan laatimiseen. Oppimispäiväkirjaa täytetään päivittäin asiakkaan osaamalla / oppimalla suomenkielen sanastolla. Kotitehtävänä asiakas kirjoittaa siihen mitä on päivän aikana tehnyt esim. sahaus, naulaus. Oppimispäiväkirjaan asiakas kirjaa myös oppimansa sanat esim. pora, naulain, moppi. Yhdessä asiakkaan kanssa käydään läpi oppimispäiväkirjan tuotokset kerran viikossa toteutettavassa yksilötapaamisessa.

Nuorten työpaja

Kohderyhmänä ovat nuoret, jotka tarvitsevat tukea koulutus- ja työelämänuran löytämiseen, elämänhallinnan ja oman motivaation vahvistamiseen, toimintakyvyn lisäämiseen. Kohderyhmänä ovat enintään 28-vuotiaat nuoret, jotka ovat koulutuksen ja työmarkkinoiden ulkopuolella. Näitä nuoria ovat esimerkiksi työttömät työnhakijat, toimeentulotukea saavat, henkilökohtaista tukea tarvitsevat oppilaat ja opiskelijat, koulutuksensa keskeyttäneet ja keskeytysuhanalaiset nuoret.

Työpajatoiminnan tavoitteena on parantaa nuoren valmiuksia päästä koulutukseen, suorittaa koulutus loppuun tai päästä avoimille työmarkkinoille. Lisäksi työpajatoiminnalla tuetaan nuoren elämänhallinnan taitoja yksilöllisesti sovitun määrärajan puitteissa. Nuoren kanssa selvitetään hänelle pajoissa soveltuvat työtehtävät, ja pajajakson tarkoituksena on myös selkiyttää nuoren ammatillisia vaihtoehtoja ja antaa tietoa niistä työtehtävistä, joihin hän soveltuu ja joihin hän jatkossa voisi työllistyä tai kouluttautua.

6 Projekti- ja verkostoyhteistyö

Säätiöoktetti ry:n muodostavat sosiaaliseen- ja ammatilliseen kuntoutukseen ja valmennukseen erikoistuneen yhdistyksen, Säätiöoktetti ry:n. www.saatio-oktetti.fi

Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskuksessa säätiön henkilöstön rooli on toimia linkkinä säätiön ja palvelupisteen välillä. Muita toimijoita palvelupisteessä ovat mm. työvoimatoimisto, alueen sosiaalitoimistot, Kela ja Kemins kaupungin terveystoimi.

Uusi Väylä Ammattiin2 - hankkeessa kehitettiin pajakoulua ja säätiön pajoja oppimisympäristöinä.

Eco Terminal verkostoyhteistyön tavoitteena on: turvata kierrätystoiminnan tavaravirrat, luoda taloudelliset edellytykset toiminnan toteuttamiseksi, vahvistaa osapuolten markkina-asemaa, selkeyttää toimintaympäristö, luoda toiminnalle tehokas organisaatio välttämällä päällekkäisiä toimintoja ja turvata toiminnan laatu varmistamalla henkilöstön osaamistaso EkoTerminal –toimipisteissä.

Kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmässä on moniammatillinen työryhmä, jossa on edustus Kelalta, sosiaalitoimesta, mielenterveysasemalta, työvoimahallinnosta, Länsi-Pohjan keskussairaalarasta, yleissairaalapysykiatrin poliklinikalta, koulutoimesta ja terveystoimesta.

Kuntoutustyöryhmä on Kelan mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksen asiantuntija työryhmä jonka tarkoitus on seurata asiakkaan tarkoituksen mukaista etenemistä palveluissa, toimia asiantuntijana (mukana mm. lääkäri) sekä yhteistyössä kehittää palvelun sisältöä.

Työllisyyden seurantaryhmän tarkoitus on mm. seurata säätiön sopimuksen toteutumista, sekä laajemminkin rakennetyöttömyyden hoitoa Kemins kaupungissa.

Luotsi-opintopiirin tarkoituksena on tutustuttaa alueen eri mielenterveystyötä tekeviä toimijoita toisiinsa ja luoda joustavia käytäntöjä asiakkaiden siirtymiseen palvelusta toiseen.

SEKU-työryhmä on alueen mielenterveystyötä tekevien tahojen työryhmä jossa on tarkoitus mm. vaihtaa tietoja alueen mielenterveystyöpalveluja tuottavista tahoista, tulla tutuiksi keskenään, oppia käyttämään toisien palveluja asiakkaan kulloisenkin tarpeen mukaan sekä kouluttaa ”luotseja”.

Nuorten työpajatoiminnan koordinaatiotyöryhmä koordinoi nuorten työpajatoimintaa ja muita palveluita tarjoavien yhteisöjen ja viranomaisien keskinäistä yhteistyötä. Koordinaatiotyöryhmä toimii myös Nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmänä.

Kemins kaupunki on mukana hallitusohjelman mukaisessa **työllisyydenhoidon kuntakokeilussa**. Kemins kuntakokeilussa painopiste on ohjausprosessien, yritys yhteistyön ja työelämäosallisuutta vahvistavien palveluiden kehittämisessä. Säätiö on

ollut tiiviisti mukana kuntakokeilussa jo hakuvaiheessa, ja on edustettuna myös kuntakokeilun ohjausryhmässä. Kuntakokeilun käynnistymisen jälkeen säätiön ja työllistämishankkeen yhteistyötä toteutettiin työelämäosallisuutta vahvistavien palveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Säätiön henkilöstö on mukana myös välityömarkkinoiden ja yritys yhteistyön kehittämissä.

7 Tunnusluvut ja käyttöaste

Asiakkaita palveluittain oli vuonna 2014:

- Palkkatuki / palkkatyö 66
- Työelämävalmennus, työharjoittelu ja työkokeilu TEM 39
- Mt-kuntoutus 9
- Kuntouttava työtoiminta 171
- Työkokeilu VKK 1
- Yksilöllinen työhönvalmennus 28
- Kesätyö 16
- Työssäoppijat 27
- Kannusteraha / suojatyo 29
- Ryhmäpalvelu Startti 36
- Kehitysvammaisten avotyö 23
- YKP 5

Yhteensä 450 joista eri henkilöitä 343

Muualle kuin työttömyyteen sijoittunut 123 henkilöä **(58,29%)** asiakkaista.

- Työhön 9
- Työkokeiluun TEM 12
- Koulun/opiskelemaan/jatkokoulutukseen 44
- Työvoimapolitiittinen valmentava koulutus / kurssi 5
- Kuntouttavaan työtoimintaan 15
- Kuntouttava työtoiminta, ulkopuolinen 16
- Kelan kuntoutukseen 1
- Kuntoutustarveselvitykseen 3
- Työvoiman ulkopuolelle 18
- Työttömäksi 38
- Keskeytynyt 50, joista asiakas itse 11

Nuorten osuus 26,82 %.

Naisia 43,97 %, miehiä 56,03 %.

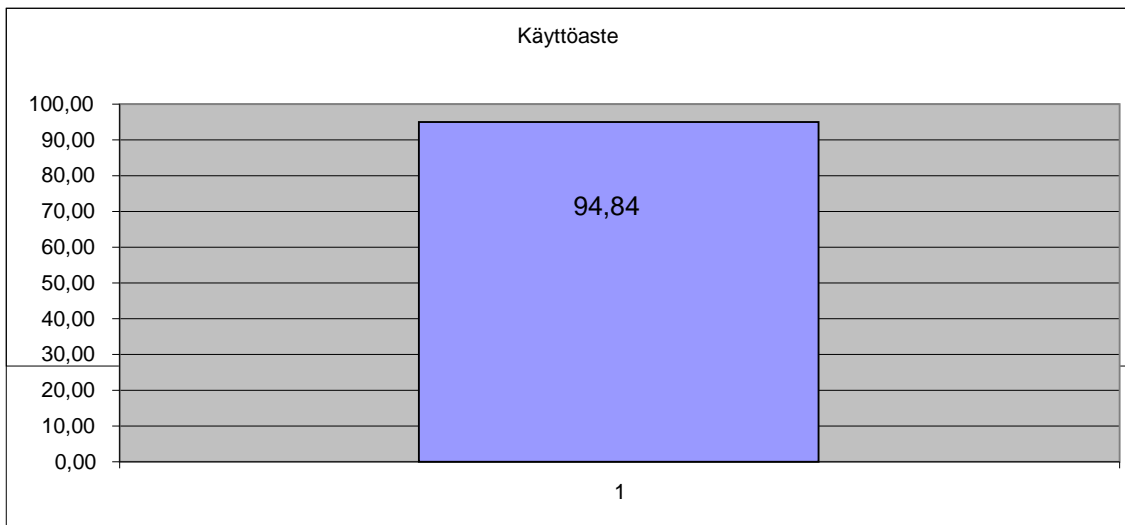
Asiakkaiden keski-ikä 40,4 vuotta. Nuorin 15 vuotias ja vanhin 64 vuotias.

HENKILÖTYÖPÄIVÄT

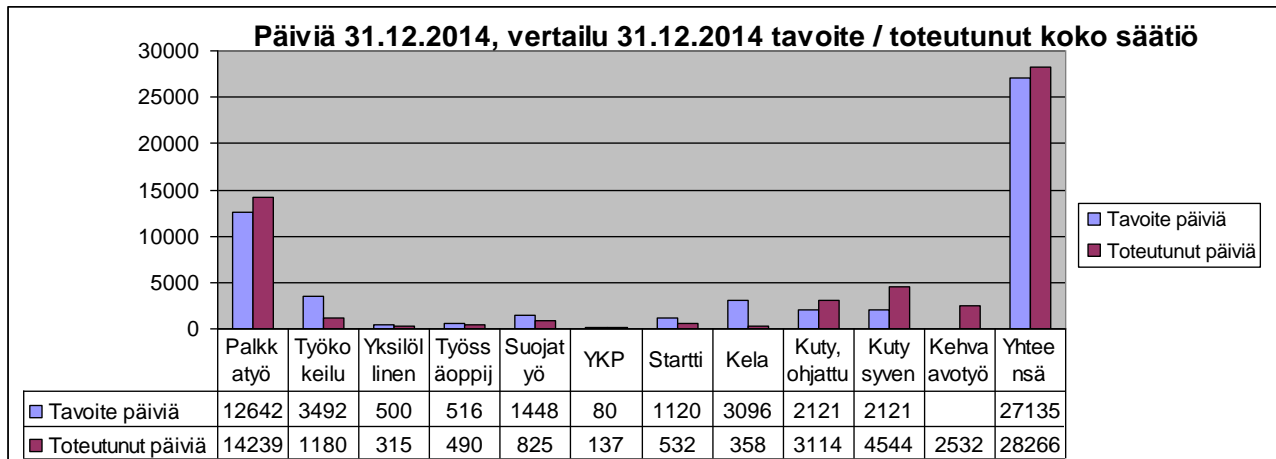
- palkkatuettu- tai palkkatyö 14 239
- työkokeilu TEM 1 180
- kuntouttava työtoiminta 7 658
- kela kuntoutus 358
- ryhmäpalvelu 532
- yksilöllinen työhönvalmennus 315
- työssäoppijat 490
- suojatyö 825
- yhdyskuntapalvelu 137
- kehitysvammaisten työtoiminta 2532

Päiviä yhteensä 28 266

Käyttöaste 2014



Palveluittain henkilötyöpäivät vuonna 2014



8 Laatu- ja henkilöstön osaamisen kehittäminen

8.1 Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Valtakunnallisesti on säätiöiden välillä jatkuvaa laadun-, palvelujen-, koulutuksen-, henkilöstön-, ryhmäohjauksen-, ja työmenetelmien sisällön kehittämistä. Laatusurannassa ovat olleet käytössä BSC tulokortit (sopimukset) sekä palvelunostajien laatustandardit (KELA ja VKK).

Säätiön laatu- ja järjestelmän osalta tehtiin selvityksen perusteella päätös ottaa käyttöön Valtakunnallisen Työpajajyhdistyksen STL – malli (Sosiaalisen työllistämisen laadun arviointimalli).

Henkilöstö on suorittanut tai aloittanut erikoistumis- ja täydennyskoulutuksia seuraavasti: kasvatustieteen opinnot (gradu) (1), siivoustyönohjaajan ammattitutkinto (1), Työvalmennuksen EAT (1), erityispedagogiikan syventävät opinnot (1). Lisäksi henkilökunta on osallistunut lyhyempiin täydennyskoulutuksiin. Ohjaavalla henkilökunnalla on seuraavat kortit: EA1, sosiaali- ja terveysalan työturvallisuuskortti, tulityökortti ja työturvallisuuskortit.

Työhönkuntoutuksen ja sen kehittämisen tueksi henkilöstörakennetta vahvistettiin. Työnsuunnittelija – nimitykset muutettiin yksilövalmentaja – nimikkeeksi ja Kirsi Pajamäki nimettiin johtavaksi yksilövalmentajaksi, jonka vastuulle työhönkuntoutuksen kokonaisuus kuuluu. Monitarmo Sauvosaari sai oman vastaavan ohjaajansa.

Asiakkaista tehdyt kirjalliset lausunnot olivat perusteellisia ja perusteltuja ja niihin kirjattiin myös asiakkaan näkemys, mikäli se oli mahdollista. Lausunnot pyrittiin toimittamaan tehallinnolle ja sosiaalitoimeen siten että ne olivat käytettävissä ostajalla 2-3 viikon kuluttua toimenpiteen päättymisestä ja/tai viimeistään seuraavaa aktivointisuunnitelmaa tehtäessä.

8.2 TYKY-toiminta vuodelle 2013

TYKY-ohjelman tarkoituksena on edistää Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätiön henkilökunnan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista työkykyä. TYKY-ohjelma toteutettiin siten että kukin voi omalla ajallaan harrastaa liikuntaa tai kulttuuria oman mieltymyksensä mukaan ja säätiö osallistui kuluihin Smartum seteleiden muodossa.

8.3 Henkilöstö tunnuslukuja

Sairauspoissaolot olivat vakinaisluonteisen henkilökunnan osalta 7,4 päivää / henkilö. Psyykkisten syiden vuoksi sairauspoissaolot olivat 0 päivää / henkilö. Työtapaturmat 1 kappale työmatkalla ja korvauspäivät 0 päivää.

Muun henkilökunnan sairauspoissaolot ovat keskimäärin 1,5 päivää / henkilö. Työtapaturmista työpaikalla 0 päivää / henkilö. Työtapaturmia sattui muulle henkilökunnalle yhteensä 0.

9 Henkilöstö, hallintoelimet ja työryhmät vuonna 2014

Hallintoneuvosto

Hannu Tikkala, Keminmaan kunta, pj.
Teija Jestilä, Kemin kaupunki
Tytti Kumpulainen, Kemin kaupunki
Erno Nevalainen, Kemin kaupunki
Markku Korpela, Kemin seurakunta
Arja Saarento, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Kemin yhdistys ry
Lauri Nyman, Kemin Seudun Kuulo ry
Rauha Rötkönen, Kemin Seudun Sydänyhdistys ry
Raili Kantola, Kehitysvammaistuki 77 Kemi ry
Eero Filpus, Kemin Seudun Reuma ry
Pirkko Rytönen, Länsi-Lapin Hengitysyhdistys ry
Sinikka Kaikkonen, Meri-Lapin Meniere –yhdistys ry
Arja-Leena Lokkinen, Keminmaan Työttömät ry
Tarja Miilumäki, Yhdessä ry

Hallitus

Jukka Vilen, Kemin kaupunki, pj
Seija Parviainen, Keminmaan kunta
Pirjo Leinonen, Mannerheimin Lastensuojeluliitto ry
Jaakko Alamommo, Kemin Seudun Kuulo ry
Kalevi Lampinen, Kemin Seudun Reuma ry

Kuntoutustyöryhmä

Jari Siltanen, Mielenterveysasema / Kemi
Erja Kosonen, Erityistyövoimaneuvoja, Meri-Lapin Työvoiman palvelukeskus
Eija Järvinen, sosiaalityöntekijä, Sosiaalivirasto/ Kemi
Leiti Pirjo, vakuutussihteerä, KELA / Kemi
Kirsi Pajamäki, johtava yksilövalmentaja, Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö / Kemi

Kemin kuntoutuksen asiakastyöryhmä 2014-2015

Jan-Erik Wiens, varalla Katja Eklund / Kemin kaupunki, terveystoimi
Annika Vaaramaa, varalla Eija Järvinen / Kemin kaupunki, sosiaalitoimi
Anu-Liisa Kosonen / Kemin kaupunki, koulutoimi
Jaana Laakso / Kemin kaupunki, mielenterveysasema
Pirjo Leiti, varalla Tytti Stark / Kela, Kemin toimipiste
Irina Kupriyenko / L-PKS, yleissairaалapsykiatria
Arja Kovalainen / TE-hallinto, Kemin toimipiste
Pirjo Saastamoinen / Kemin kaupunki, mielenterveysasema
Liisa-Kaarina Neuvonen / L-PKS, kuntoutustutkimusyksikkö
Marja-Leena Viinämäki, varalla Tuula Sundman-Rautio / L-PKS, kuntoutustutkimusyksikkö
Kirsi Pajamäki, varalla Raisa Helin / Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätiö

Työllistymisen seurantaryhmä/Kuntakokeilun ohjausryhmä

Allan Mikkola, kehittämisjohtaja, Kemin kaupunki, puheenjohtaja
Teemu Säaksniemi, henkilöstöpäällikkö, Kemin kaupunki
Martti Höynälänmaa, sivistyspalvelukeskuksen johtaja, Kemin kaupunki
Liisa Niiranen, sosiaali- ja terveystoimenjohtaja, Kemin kaupunki
Arto Alajärvi, sosiaalityön johtaja, Kemin kaupunki
Eija Sokero, palvelujohtaja, Lapin TE-toimisto
Jussi Leponiemi, rehtori, Ammattiopisto Lappia
Hilkka Halonen, toimitusjohtaja, Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätö
Tiina Keränen, yksikön päällikkö, Lapin Ely-keskus
Martti Kankaanranta, varatoimitusjohtaja, Lapin Yrittäjät
Arto Rautio, vakuutuspiirin johtaja, Kela
Tuula Huttunen-Koivumaa, toiminnanjohtaja, järjestökeskus Majakka
Riitta Ahtiainen, elinkeinopäällikkö, Kemin kaupunki
Jussi Simula, ammattiyhdistysliikkeen edustaja
Riitta Hakala, projektipäällikkö, Kemin kaupunki, sihteeri

Työmatkalla -vetäjien työryhmä

Maria Viinikka / Kemiläinen työllistämismalli -hanke
Anne Puro / Lapin ammattikorkeakoulu
Minna Reinikainen / Kemin kaupunki, päihdepalvelut
Kirsi Pajamäki / Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätö

Työmatkalla -ryhmän pieni suunnittelutyöryhmä

Anne Puro / Kemi-Tornion AMK
Minna Reinikainen / Kemin kaupunki
Maria Viinikka / Kemin kuntakokeilu
Kirsi Pajamäki / Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätö

Työmatkalla -seurantatyöryhmä

Riitta Hakala / Kemiläinen työllistämismalli -hanke
Maria Viinikka / Kemiläinen työllistämismalli -hanke
Eila Poikela / Kemin kaupunki, mielenterveysasema
Annika Vaaramaa / Kemin kaupunki, sosiaalitoimi
Kirsi Kinnunen / Kemin kaupunki, päihdepalvelut
Tiia Tiihonen / TE-hallinto, Kemin toimipiste
Anne Puro / Lapin ammattikorkeakoulu
Minna Reinikainen / Kemin kaupunki, päihdepalvelut
Hilkka Halonen / Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätö
Kirsi Pajamäki / Meri-Lapin Työhönvalmennus -säätö

Terveyspalveluiden kehittämistyöryhmä / Kunnan Syyni

Riitta Hakala / Kemiläinen työllistämismalli -hanke
Maria Viinikka / Kemiläinen työllistämismalli –hanke
Ritva Sonntag / Kemiläinen työllistämismalli –hanke
Annika Vaaramaa / Kemin kaupunki, sosiaalitoimi
Kirsi Kinnunen / Kemin kaupunki, päihdepalvelut
Eila Poikela / Kemin kaupunki, mielenterveysasema

Eija Järvinen / Kemin kaupunki, sosiaalitoimi
Liisa Niiranen / Kemin kaupunki
Outi Kääriäinen / Kemin kaupunki
Jaana Laakso / Kemin kaupunki, mielenterveysasema
Erja Kosonen / TE-hallinto
Markus Partanen / TE-hallinto
Auli Laitinen / TE-hallinto
Anu Raistakka / TE-hallinto
Tiia Tiihonen / TE-hallinto
Tuija Teikari / Kemin kaupunki, terveystalot
Pirjo Leinonen / Kemin kaupunki
Raija Kerätär / LKS
Mari Kärkkäinen / Kemin kaupunki
Sinikka Bergström / Aventura Finlandia Oy
Liisa-Kaarina Neuvonen / L-PKS kuntoutustutkimusyksikkö
Markku Mäkimartti / Kela, Kemin toimipiste
Marja-Leena Viinamäki / L-PKS kuntoutustutkimusyksikkö
Hilkka Halonen / Meri-Lapin Työhönvalmennus-säätiö
Kirsi Pajamäki / Meri-Lapin Työhönvalmennus –säätiö

Hoitoonohjaus-työryhmä

Kirsi Kinnunen / Kemin kaupunki, päihdepalvelut
Tuija Teikari / Kemin kaupunki, terveystalot
Annika Vaaramaa / Kemin kaupunki, sosiaalitoimi
Eila Poikela / Kemin kaupunki, mielenterveystoimi
Ritva Sonntag / Kemiläinen työllistämismalli -hanke
Maria Viinikka / Kemiläinen työllistämismalli -hanke
Tero Holland; ja elokuusta 2014 alkaen Kirsi Pajamäki / Meri-Lapin Työhönvalmennus -
säätiö

Yritysyhteistyöryhmä

Korpi Virpi / Kemiläinen työllistämismalli -hanke
Heikka Kimmo / Digipolis
Koskela Jani / Kemin kaupunki
Grönlund Anu / Kemin yrittäjät
Laukkanen Sakari / yrittäjä
Hast Riku / yrittäjä

Moniammatillinen nuorten ohjaus- ja palveluverkosto, Kemin kaupunki

Molander Matti, Nuoriso- ja liikuntajohtaja, Kemin kaupunki
Ollikainen Jukka, opinto-ohjaaja,
Eerikkilä Outi, opinto-ohjaaja, Lappia
Alajarvi Arto, sosiaalityön johtaja
Karjalainen Jussi, koulukuraattori
Leinonen Pirjo, osastonjohtaja
Kujala Merja, työhönvalmennussäätiö
Kuusela Päivi, te-toimisto
Kääriäinen Outi
Karihtala Pauli, Pohjantähtiopisto
Ollitervo Tuire, te-toimisto

Karismo Eija, hallintosihteeri
Järvinen Eija, sosiaalityöntekijä
Herva Esa, ylikonstaapeli
Hynynen Katariina, vastaava työntekijä lastensuojelu
Keinänen Satu, nuorisotoimisto, etsivä nuorisotyö
Turunen Marko, vanhempi rikoskonststaapeli
Vähänikkilä Arto, ylikonstaapeli

Vastaava henkilökunta ja työntehtävä vuonna 2014

Yleishallinto

Halonen Hilikka, toimitusjohtaja
Kujanpää Eija, henkilöstöpäällikkö

Työyksiköt

Hissa Pekka, tuotantopäällikkö
Säilynoja Esko, ohjaaja / metallityöt
Villanen Timo, ohjaaja / metallityöt
Häggström Petteri / ohjaaja, sijaistukset 31.12.2014 saakka
Rapo Pekka / puutyönohjaaja
Särkikangas Jorma, apuohjaaja puutyöt 6.10.2014 alkaen
Harjula Eija, ohjaaja / tekstiili
Koivisto Tiina, apuohjaaja / OK-tekstiili 31.12.2014 saakka
Koskela Ritva, apuohjaaja / OK-tekstiili 6.10.2014 alkaen
Pekkinen Janne, ohjaaja / Oklaholmankatu 2 (vastaava)
Hautala Risto, apuohjaaja kierrätys 1.6.2014 alkaen
Haataja Seppo, ohjaaja / kunnostus ja remontit
Nevanperä Aila, siivoustyönohjaaja
Halttu Henna, siivoustyönohjaaja 17.1.2014 alkaen (sijaistukset)
Seppälä Antero, ohjaaja / kiinteistö ja kuljetus
Koivuaho Marko, ohjaaja Sauvosaarenkatu 11 (vastaava)

Ryhmävastaavat

Mehtonen Pekka, aikuiskouluttaja
Teikari Tuija, terveydenhoitaja 31.8.2014 saakka
Hekin Raisa 1.8.2014 alkaen
Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)
Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)

Yksilöohjaus

Holland Tero, yksilövalmentaja, tuotantovastaava OK-tekstiili ja Kutteri
Kujala Merja, yksilövalmentaja, nuoret
Pajamäki Kirsi, johtava yksilövalmentaja
Teikari Tuija, terveydenhoitaja (osa-aikainen 31.8.2014 saakka)
Helin Raisa, yksilövalmentaja 1.8.2014 alkaen
Korhonen Jukka, yksilövalmentaja
Nettamo Tuomo, yksilövalmentaja

Hämäläinen Pirjo, psykologi (ostopalvelu)
Nyman Jonna, fysioterapeutti (ostopalvelu)

10 Tilinpäätös

Tuloslaskelma	Tilinpäätös	Tilinpäätös	Tilinpäätös
	2014	2013	2012
Liikevaihto	1892415	2037333	1870512
Liiket.muut tuotot	175647	209625	160388
LIKEVAIHTO	2068062	2246958	2030900
Materiaalit ja palv.	-141949	-214701	-159978
Henkilöstökulut	-1534883	-1284709	-1268157
Liiket.muut kulut	-521046	-604734	-454424
Poistot	-23535	-15454	-19059
ALI/YLIJÄÄMÄ	-153351	127360	129282
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-74968	-439193	518
Lähdeverot	0	0	-6
Satunnaiset tuotot	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-228319	-311833	129794

VASTAAVAA	2014	2013	2012
Pysyvät vastaava			
Aineettomat hyödykkeet	75611	1955	1955
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	46054	50239	57178
Sijoitukset			
Muut osakkeet	0	75000	513298
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet	10786	7247	27854
Keskeneräiset	1388	1747	3076
Valmiit tuotteet ja tavarat	4697	12805	40096
Vaihto-omaisuus	16871	21799	71026
Saamiset			
Pitkäaikaiset			
Konsernilaina	46872	46872	46872
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset	181651	149976	143847
Muut saamiset	5370	0	17700
Siirtosaamiset	67924	16943	103758
Lyhytaikaiset	254945	166919	265305
Rahoitusarvopaperit	400000		
Rahat ja pankkisaamiset	411179	955958	669021
VASTAAVAA	1251532	1318742	1624655

VASTATTAVAA	2014	2013	2012
Oma pääoma			
Säädepääoma	34647	34646	34646
Muut rahastot			
Muut rahastot	24027	24027	24027
Toimintapääoma	1112711	1424545	1294751
Tilikauden voitto/tappio	-228319	-311834	129795
Oma pääoma	943066	1171384	1483219
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	0
Pitkäaikainen	0	0	0
Lyhytaikainen			
Ostovelat	75892	25855	30346
Rahoitusvekselit	0	0	0
Muut velat	22672	24983	22265
Siirtovelat	209902	96520	88825
Lyhytaikainen	308466	147358	141436
Vieras pääoma	308466	147358	141436
VASTATTAVAA	1251532	1318742	1624655

Kemissä

Hilkka Halonen
Toimitusjohtaja